|  |  |
| --- | --- |
|  Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева» | УТВЕРЖДАЮЗаместитель директора\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А. Шевырина«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г. |

**КОНТРОЛЬНЫЙ СРЕЗ**

**по дисциплине «Трудовое право»**

**для обучающихся по специальности**

**40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»**

**2 курс, 4 семестр, форма обучения – очная, уровень обучения – базовый**

**ВАРИАНТ 1**

**ВЫБЕРИТЕ ОДИН ВАРИАНТ ОТВЕТА**

1. Субъектами трудового права являются:

а) граждане РФ;

б) иностранные граждане;

в) работники;

г) трудовой коллектив организации;

д) акционерные общества.

2. Выберите правильное определение коллективного договора:

а) коллективный договор – это трудовой договор;

б) коллективный договор – это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и у индивидуального предпринимателя, заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей;

в) коллективный договор – это договоренность сторон при отсутствии разногласий по поводу установления условий труда.

**ВЫБЕРИ НЕСКОЛЬКО ВЕРНЫХ ВАРИАНТОВ ОТВЕТОВ**

3. Какие из перечисленных видов поощрений предусмотрены трудовым законодательством:

а) объявление благодарности;

б) награждение почетной грамотой;

в) объявление общественной признательности;

г) выдача премии;

д) занесение в список почета.

4. Предмет трудового права составляют следующие отношения:

а) отношения по рассмотрению трудовых споров;

б) отношения по оплате сверхурочных работ;

в) отношения по трудоустройству у данного работодателя;

г) трудовые отношения;

д) отношения по выплате пенсий.

5. При каких условиях на работника возлагается материальная ответственность:

а) при наличии упущенной выгоды;

б) при совершении противоправного действия (бездействия);

в) при наличии нормального производственно-хозяйственного риска;

г) при наличии вины;

д) при наличии причинной связи между действием (бездействием) и ущербом;

е) при причинении прямого действительного ущерба;

ж) при наличии причинной связи между действием (бездействием) и виной.

6. Какие из перечисленных видов взысканий за нарушение трудовой дисциплины предусмотрены трудовым законодательством:

а) строгий выговор;

б) понижение в должности;

в) замечание;

г) перевод на нижеоплачиваемую работу;

д) выговор.

7. Этапами рассмотрения коллективного трудового спора являются:

а) рассмотрение вышестоящей профсоюзной организацией;

б) рассмотрение примирительной комиссией;

в) рассмотрение трехсторонней комиссией по урегулированию споров;

г) рассмотрение с участием посредника;

д) рассмотрение комиссией по трудовым спорам;

е) рассмотрение в арбитражном суде;

ж) рассмотрение трудовым арбитражем.

**ЗАДАНИЯ НА УСТАНОВЛЕНИЕ СООТВЕТСТВИЯ**

8. Соотнесите понятия с их определением:

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Трудовые отношения | А. Обязательное для всех работников подчинениеправилам поведения. |
| 2. Работник | Б. Соглашение между работником и работодателем, по которому стороны имеют взаимные права и обязанности |
| 3. Работодатель | В. Непрерывный отдых. |
| 4. Социальное партнерство      | Г. Время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей. |
| 5. Трудовой спор | Д. Система сотрудничества работников и работодателей. |
| 6. Трудовой договор | Е. Разногласия между работником и работодателем. |
| 7. Коллективный договор | Ж. Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации. |
| 8. Время отдыха | З. физическое лицо, вступившее в трудовые отношенияс работодателем. |
| 9. Отпуск | И. физическое или юридическое лицо, вступившее втрудовые отношения с работником. |
| 10. Дисциплина труда | К, отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о выполнении за плату трудовой функции. |

9. Соотнесите функции трудового права с их содержанием:

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Регулятивная функция  | А. Касается мер гарантии выполнения сторонами своих обязанностей, то есть действий по стимуляции, дисциплинированию, убеждению и иногда даже принуждению. Реализуется в таких нормах:положения о стимулировании сотрудников;система премирования и депремирования;дисциплинарный кодекс ответственности персонала. |
| 2. Социальная функция   | Б. Она призвана гарантировать всем сторонам трудового процесса возможность выступить за свои интересы, права и свободы, связанные с занятостью, всеми дозволенными законом способами. Нормы, касающиеся этой функции, рассматривают:порядок преодоления споров и конфликтов в трудовых ситуациях;обеспечение гарантированных прав и восстановление их в случае попрания;установление соответствующего уровня трудовых условий и др. |
| 3. Экономическая функция  | В.Все граждане согласно Основному закону РФ имеют свободное и ничем не ограничиваемое право на труд, и в качестве его обеспечения и функционирует эта конкретная отрасль. |
| 4. Воспитательная функция   | Г. Предназначена для работодателей как стороны трудового процесса, нормы в рамках этой функции действуют именно в их пользу:стимулирование эффективности производственного процесса;требования трудовой дисциплины;полномочия в отношении наемного персонала;разные формы ответственности сотрудников;рачительное использование ресурсов и пр. |
| 5. Защитная функция.   | Д. Характеризует взаимное влияние труда на государственные интересы, потому что он оказывает самое прямое воздействие на экономику страны. Нормы в рамках этой функции направляются на поддержание заинтересованности государства в эффективной трудовой деятельности населения, на контролирующие и надзорные меры над правами и обязанностями сторон в трудовой сфере. |
| 6. Хозяйственная функция  | Е. В ТК РФ декларируются нормы, содействующие разрешению многих социальных задач:влияние на занятость населения;прерогатива человеческих свобод и прав в трудовых процессах;создание безопасных условий для труда;предоставление возможности заниматься госслужбой и др. |

**ЗАДАНИЯ НА КЛАССИФИКАЦИЮ**

10. Разделите на две группы действия и элементы правового статуса работника в РФ:

 1) Права.

 2) Обязанности.

|  |
| --- |
| А) добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него трудовым договором |
| Б) своевременно и в полном объёме получать заработную плату |
| В) выполнять установленные нормы труда |
| Г) соблюдать трудовую дисциплину |
| Д) получать полную достоверную информацию об условиях труда |
| Е) возмещать вред, причинённый работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей |
| Ж) вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры |

**ВАРИАНТ 2.**

**ВЫБЕРИТЕ ОДИН ВАРИАНТ ОТВЕТА**

1. Основным и дополнительным бывает отпуск:
а) учебный;
б) социальный;
в) творческий;
г) ежегодный.

2. Участниками (субъектами) трудовых отношений выступают:
а) работник и работодатель;
б) физическое и юридическое лица;
в) прокуратура и работник;
г) нет правильного ответа.

**ВЫБЕРИ НЕСКОЛЬКО ВЕРНЫХ ВАРИАНТОВ ОТВЕТОВ**

3. Какие из перечисленных нормативных актов являются источниками трудовых отношений:

а)постановления Федеральной комиссии по рынку ценных бумаг;

б)указы Президента РФ;

в)распоряжения МИД РФ;

г)Конституция РФ;

д)приказы Министерства по налогам и сборам;

е)Трудовой кодекс РФ.

4.Рабочее время бывает следующих видов:

а) льготное;

б) сокращенное;

в) привилегированное;

г) нормальное;

д) неполное;

е) усеченное.

5. Какие из перечисленных видов взысканий за нарушение трудовой дисциплины предусмотрены трудовым законодательством:

а) строгий выговор;

б) понижение в должности;

в) замечание;

г) перевод на нижеоплачиваемую работу;

д) выговор.

6. При каких условиях на работника возлагается материальная ответственность:

а) при наличии упущенной выгоды;

б) при совершении противоправного действия (бездействия);

в) при наличии нормального производственно-хозяйственного риска;

г) при наличии вины;

д) при наличии причинной связи между действием (бездействием) и ущербом;

е) при причинении прямого действительного ущерба;

ж) при наличии причинной связи между действием (бездействием) и виной.

7. Какие виды трудовых споров рассматриваются непосредственно в судах:

а) о переводе на другую работу;

б) о наложении на работника дисциплинарных взысканий;

в) об оплате труда;

г) отсутствие КТС в организации;

д) возмещение материального ущерба работнику;

е) незаконное увольнение;

ж) отказ в приеме на работу.

**ЗАДАНИЯ НА УСТАНОВЛЕНИЕ СООТВЕТСТВИЯ**

8. Соотнесите понятия с их определением:

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Дисциплина труда  | А. Фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. |
| 2. Компенсации  | Б. Временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора. |
| 3. Нормы труда  | В. Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. |
| 4. Правила внутреннего трудового распорядка  | Г. Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника. |
| 5. Забастовка | Д. Нормы выработки, времени, нормативы численности и другие нормы - устанавливаются в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда. |
| 6. Рабочее место  | Е. Выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. |
| 7. Требования охраны труда  | Ж. Государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда (Ст.209 ТК РФ). |
| 8. Условия труда  | З. Место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. |
| 9. Тарифная ставка  | И. Локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя. |
| 10. Совместительство  | К. Денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных настоящим Кодексом и другими федеральными законами. |

9. Соотнесите статью Трудового Кодекса РФ с ее названием:

|  |  |
| --- | --- |
| 1. ТК РФ Статья 8.  | А. Цели и задачи трудового законодательства |
| 2. ТК РФ Статья 15.  | Б. Коллективный договор |
| 3. ТК РФ Статья 1.  | В. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя |
| 4. ТК РФ Статья 23.  | Г. Содержание трудового договора |
| 5. ТК РФ Статья 40.  | Д. Трудовые отношения |
| 6. ТК РФ Статья 57.  | Е. Понятие социального партнерства в сфере труда |
| 7. ТК РФ Статья 81.  | Ж. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права |

**ЗАДАНИЯ НА КЛАССИФИКАЦИЮ**

10. Разделите на две группы действия и элементы правового статуса работодателя в РФ:

 1) Права.

 2) Обязанности.

|  |
| --- |
| А) давать представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением |
| Б) требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей |
| В) обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда |
| Г) возмещать вред, причинённый работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей |
| Д) вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры |
| Е) своевременно и в полном объёме выплачивать заработную плату |

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАННОЗаведующий структурного подразделения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.К. Рябкова | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К Дисциплин профессионального циклаПредседатель\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.И. Катаева«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г |
| «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г | Преподаватель\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.Г. Кованова«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г |

**ЭТАЛОН ПРАВИЛЬНЫХ ОТВЕТОВ**

**к контрольному срезу**

 **по дисциплине «Трудовое право»**

**40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»**

**2 курс, 4 семестр, форма обучения – очная, уровень обучения – базовый**

**Ключ к тесту**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ вопроса** | **1-вариант** | **баллы** | **2-вариант** | **баллы** |
| **1** | **в** | **1** | **г** | **1** |
| **2** | **б** | **1** | **а** | **1** |
| **3** | **а, б, г** | **3** | **б, г, е** | **3** |
| **4** | **а, в, г** | **3** | **б, г, д** | **3** |
| **5** | **б, г, д, е** | **4** | **в, д** | **2** |
| **6** | **в, д** | **2** |  **б, г, д,** | **3** |
| **7** | **б, г, ж** | **3** | **а, б, е, ж** | **4** |
| **8** | **1-к, 2-з, 3-и, 4-д, 5-е, 6-б, 7-ж, 8-г, 9-в, 10-а** | **10** | **1-в, 2-к, 3-д, 4-и, 5-б, 6-з, 7-ж, 8-г, 9-а, 10-е** | **10** |
| **9** | **1-в, 2-е, 3-д, 4-а, 5-б, 6-г** | **6** | **1-ж, 2-д, 3-а, 4-е, 5-б, 6-г, 7-в** | **7** |
| **10** | 1. **б, д, ж**
2. **а, в, г, е**
 | **7** | **1-б, д****2-а, в, г, е** | **6** |

|  |
| --- |
| **Критерии оценки** |
| Оценка «5» - 40-36 балловОценка «4» - 35-31 балловОценка «3» - 30-26 балловОценка «2» - менее 25 баллов |

Преподаватель\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.Г. Кованова

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г