**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**к экзаменационным материалам**

**по дисциплине «Трудовое право»**

**для специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»**

**4 курс, VII семестр, форма обучения – очная, уровень обучения – углубленный**

Дисциплина «Трудовое право» относится к циклу общепрофессиональных дисциплин, изучается на третьеми четвертом курсе, в течение двух семестров в объёме 133 аудиторных часов (максимальная нагрузка – 200 часов).

Изучение дисциплины «Трудовое право» формирует у обучающихсяцелостное представление о роли и значении трудового права, трудового договора, материальной ответственности, дает представление об основных направлениях государственной политики в области охраны труда, об особенностях регулирования труда различных категорий работников.

В результате изучения дисциплины

*обучающийся должен* ***знать:***

- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом споре;

- содержание российского трудового права;

- права и обязанности работников и работодателей;

- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;

- виды трудовых договоров;

- содержание трудовой дисциплины;

- порядок разрешения трудовых споров;

- виды рабочего времени и времени отдыха;

- формы и системы оплаты труда работников;

- основы охраны труда;

- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

*обучающийся должен* ***уметь:***

- принимать на практике нормы трудового законодательства;

- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;

- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;

- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности.

На экзамене проверяются знания следующих разделов и тем**:**

**Раздел 1. Введение в трудовое право.**

Тема 1.1. Понятие и значение трудового права.

**Раздел 2 Трудовые отношения.**

Тема 2.1.Понятие и классификация правоотношений в сфере труда.

Тема 2.2. Основные права и обязанности работников и работодателей.

**Раздел 3. Социальное партнерство в сфере труда.**

Тема 3.1. Понятие и основные принципы социального партнерства.

**Раздел 4. Трудовой договор.**

Тема 4.1. Понятие трудового договора и его основные характеристики.

Тема 4.2. Изменение условий трудового договора.

Тема 4.3. Прекращение трудовых отношений.

**Раздел 5. Занятость и трудоустройства.**

Тема 5.1. Понятие, формы занятости и государственная политика в сфере труда.

**Раздел 6. Рабочее время и время отдыха.**

Тема 6.1. Понятие рабочего времени и его виды.

Тема 6.2. Понятие времени отдыха и его виды.

Тема 6.3. Отпуска.

**Раздел 7. Оплата труда.**

Тема 7.1. Заработная плата.

Тема 7.2. Система оплаты труда.

Тема 7.3. Оплата труда при совмещении профессий и должностей.

**Раздел 8. Гарантии и компенсации.**

Тема 8.1. Понятие гарантий и компенсаций.

Тема 8.2. Отдельные виды гарантий и компенсаций.

**Раздел 9. Трудовой распорядок и дисциплина труда.**

Тема 9.1. Понятие трудового распорядка и дисциплины труда.

Тема 9.2. Поощрения за труд. Дисциплинарная ответственность.

**Раздел 10. Профессиональная подготовка.**

Тема 10.1. Общие положения о подготовке и переподготовке профессиональных рабочих кадров.

**Раздел 11. Охрана труда.**

Тема 11.1. Основные направления государственной политики в области охраны труда.

**Раздел 12. Материальная ответственность.**

Тема 12.1. Понятие и виды материальной ответственности.

**Раздел 13. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.**

Тема 13.1. Особенности регулирования труда и случаи их установления.

**Раздел 14. Защита трудовых прав работников.**

Тема 14.1. Способы защиты трудовых прав работников.

**Раздел 15. Трудовые споры.**

Тема 15.1. Общие положения.

**Раздел 16. Юридическая ответственность за нарушение трудового законодательства.**

Тема 16.1. Понятие юридической ответственности в сфере труда. Понятие трудового правонарушения.

Экзамен проводится в форме билетов. В каждом билете по два теоретических вопроса и практическое задания.

**Оценка знаний и умений на экзамене**

**Оценка «5»** ставится за отличное знание учебного материала по дисциплине, умение анализировать, объяснять смысл правовых понятий, владение юридической терминологией, умение высказывать аргументировано свою точку зрения.

**Оценка «4»** ставится за знание правовых понятий, умение анализировать правовые акты и работать с нормативно-правовыми документами, если экзаменуемый допустил малозначительные ошибки, или недостаточно полно раскрыл содержание вопроса, а затем не смог в процессе беседы самостоятельно дать необходимые поправки и дополнения, или не обнаружил какое-либо из необходимых для раскрытия данного вопроса умение.

**Оценка «3»** ставится за удовлетворительные знания по дисциплине, минимальное владение юридической терминологией, если в ответе допущены значительные ошибки, или в нем не раскрыты некоторые существенные аспекты содержания, или экзаменуемый не смог показать необходимые умения.

**Оценка «2»** ставится за полное отсутствие знаний, умений и навыков по учебной дисциплине, за неумение анализировать, объяснять содержание правовых терминов, юридических понятий, незнание законов РФ.

Преподаватель вправе, в случае сомнения, при выставлении оценки спросить обучающегося по всему курсу дисциплины.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Заведующий структурным подразделением  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова  27» сентября 2019 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К  дисциплин профессионального цикла  Председатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева  «27» сентября 2019 г.  Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова  «27» сентября 2019 г. | |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева» | | УТВЕРЖДАЮ  Заместитель директора  \_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г |

**Перечень экзаменационных вопросов**

**по дисциплине «Трудовое право»**

для специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

4 курс, VII семестр, форма обучения – очная, уровень обучения – углубленный

1.Понятие и значение трудового права в современном обществе.

2. Особенности регулирования труда совместителей.

3. Особенности регулирования труда временных, сезонных работников и лиц работающих вахтовым методом.

4. Предмет, и метод и система трудового права.

5. Принципы трудового права.

6. Взаимодействие трудового права со смежными отраслями права.

7. Источники трудового права.

8. Трудовые правоотношения. Понятие, классификация.

9. Субъекты трудовых правоотношений.

10. Основные права и обязанности работника.

11. Основные права и обязанности работодателя.

12. Социальное партнерство. Понятие. Основные принципы.

13. Стороны социального партнерства.

14. Коллективный договор. Понятие, стороны, содержание.

15. Социально-партнерские отношения в трудовом праве.

16. Трудовой договор. Понятие, основные характеристики.

17. Порядок заключения трудового договора.

18. Изменение условий трудового договора.

19. Прекращение трудовых отношений.

20. Занятость. Понятие. Формы занятости.

21. Правовой статус безработного.

22. Правовые основы трудоустройства.

23. Понятие рабочего времени и его виды.

24. Режим рабочего времени.

25. Понятие времени отдыха и его виды.

26. Отпуск. Понятие, виды, порядок предоставления.

27. Заработная плата работника.

28. Система оплаты труда.

29. Оплата труда при совмещении профессий и должностей.

30. Оплата труда за совместительство, работу в неурочное время и друге работы.

31. Гарантии и компенсации. Понятия. Случаи предоставления.

32. Гарантии и компенсации при направлении работника в командировку, при исполнении ими государственных или общественных обязанностей.

33. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.

34. Гарантии и компенсации работникам, связанным с расторжением трудового договора.

35. Трудовой распорядок и дисциплина труда. Понятия. Значение.

36. Правила внутреннего трудового распорядка.

37. Поощрения за труд.

38. Дисциплинарная ответственность.

39. Подготовка и переподготовка профессиональных рабочих кадров.

40. Ученический договор.

41. Контрактная подготовка специалистов в учреждениях профессионального образования.

42. Основные направления государственной политики в области охраны труда.

43. Обеспечение прав работников на охрану труда.

44. Несчастные случаи на производстве. Расследование и учет.

45. Материальная ответственность. Понятие, виды.

46. Материальная ответственность работодателя перед работником.

47. Материальна ответственность работника.

48. Особые виды материальной ответственности.

49. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.

50. Особенности регулирования труда лиц в возрасте до 18 лет.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Заведующий структурным подразделением  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова  27» сентября 2019 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К  дисциплин профессионального цикла  Председатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева  «27» сентября 2019 г.  Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова  «27» сентября 2019 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева» | УТВЕРЖДАЮ  Заместитель директора  \_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г |

**Перечень практических заданий**

**для экзамена по дисциплине «Трудовое право»**

**4 курс, VII семестр, форма обучения – очная, уровень обучения – углубленный**

**Практическое задание №1**

Приказом начальника локомотивного депо машинист электровоза Суслов был переведен на работу машинистом тепловоза. Суслов от перевода отказался, считая его незаконным, так как в его трудовом договоре было указано, что он принят на работу машинистом электровоза. Через три дня после перевода Суслов был уволен по подп. «а» п. 6 ст. 81 Трудового кодекса РФ за прогул — отсутствие на работе без уважительной причины. Увольнение было обосновано тем, что Суслов не выполнил требования работодателя о его переводе на работу машинистом тепловоза, к работе не приступил, совершив тем самым, по мнению работодателя, прогул. Суслов с подобным увольнением не согласился и обратился в суд с иском о [восстановлении на работе](https://pandia.ru/text/category/vosstanovlenie_na_rabote/) в должности машиниста электровоза. При этом он утверждал, что согласия на перевод не давал, и поэтому приказ работодателя о его переводе на работу машинистом тепловоза издан с нарушением ст. 72 Трудового кодекса РФ.

Ответчик же считал, что вправе был перевести Суслова с одного вида локомотива на другой, так как трудовая функция, указанная в его трудовом договоре, при этом не менялась. Суслов имеет допуск на управление как электровозом, так и тепловозом.

**Как должно быть решено это дело в суде?**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

**Практическое задание №2**

Петров в нерабочее время, управляя личным автомобилем, был лишен [водительского удостоверения](https://pandia.ru/text/category/voditelmzskie_udostovereniya/) за нарушение правил дорожного движения и управление автомобилем в нетрезвом состоянии сроком на шесть месяцев. В связи с этим [генеральный директор](https://pandia.ru/text/category/generalmznij_direktor/) организации, где Петров работал водителем, издал приказ о его переводе в разнорабочие. Петров отказался перейти на новую работу, но ежедневно приходил на работу, где ничего не делал. Через неделю он был уволен с работы за прогул.

**Правомерны ли действия генерального директора?**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

**Практическое задание №3**

Шатова работала на швейной фабрике в должности швеи-мотористки. В соответствии с медицинским заключением ей была рекомендована работа, не связанная с шумом и поднятием тяжестей. На основании медицинского заключения, предоставленного Шатовой работодателю, она без ее согласия была переведена на работу по нумерации кроя. Однако к этой работе она так и не приступила и была уволена в соответствии с п. 8 ст. 77 Трудового кодекса РФ.

Шатова с подобным увольнением не согласилась и обратилась в суд с иском о восстановлении ее на работе в должности швеи-мотористки.

**Какое решение должен вынести суд?**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

**Практическое задание №4**

В результате урагана были существенно повреждены производственные постройки для хранения [готовой продукции](https://pandia.ru/text/category/gotovaya_produktciya/) завода «Электрон». Директор завода издал приказ о временном переводе всего инженерно-технического персонала на работы по устранению последствий урагана. Часть работников отказалась от такого перевода, мотивируя свой отказ тем, что они заключали трудовой договор по другой работе, а ликвидация последствий урагана не входит в их трудовые обязанности.

**Каков порядок временного перевода работников на другую работу? Оцените доводы сторон.**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

**Практическое задание №5**

В результате реорганизации в виде присоединения одной организации к другой ряд должностей в присоединяемой организации должен был быть сокращен. Работникам, занимающим сокращаемые должности, работодателем были предложены другие, но ниже оплачиваемые вакантные должности. Работники письменно отказались от перевода на ниже оплачиваемые должности, но подтвердили свое желание сохранить трудовые отношения после реорганизации на прежних условиях, указанных в трудовых договорах. После завершения процесса реорганизации работники, которые отказались от перевода на предложенные им ниже оплачиваемые [вакансии](https://pandia.ru/text/category/vakansiya/), были уволены по п. 6 ст. 77 Трудового кодекса РФ.

Однако работники с подобным увольнением не согласились и обратились с исками в суд. В заявлениях они требовали восстановить их на работе в прежних должностях и выплатить компенсации за весь период вынужденного прогула.

**Дайте правовую оценку действиям работодателя.**

**Сформулируйте решение суда.**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

**Практическое задание №6**

В результате производственной аварии механика Серова перевели на другой участок того же предприятия на не обусловленную трудовым договором работу без указания срока перевода. При этом [оплата труда](https://pandia.ru/text/category/oplata_truda/) Серова по [выполняемой работе](https://pandia.ru/text/category/vipolnenie_rabot/) существенно уменьшилась. Серов обратился в юридический отдел организации с запросом: законен ли подобный его перевод на другую работу на указанных выше условиях?

**Сформулируйте ответ, полученный Серовым в юридическом отделе.**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

**Практическое задание №7**

Жуков был принят на должность экономиста планово-финансового отдела судостроительного завода. Через год работы приказом генерального директора он был переведен на должность главного экономиста того же отдела без его согласия. При этом генеральный директор ссылался на то, что при подобном перемещении условия и характер работы Жукова не изменились, а [заработная плата](https://pandia.ru/text/category/zarabotnaya_plata/) его возросла в два раза, следовательно, согласия работника на подобное перемещение не требуется. Жуков, будучи не согласен с подобным переводом, поскольку характер и объем работы его изменился, подал заявление в комиссию по трудовым спорам (КТС).

**Каково должно быть решение КТС?**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

**Практическое задание №8**

Самойлов был принят в Ремонтно-эксплуатационное управление (РЭУ) на работу слесарем-сантехником. Через шесть месяца работы его перевели на должность мастера участка с формулировкой в приказе: «... на период отпуска мастера участка». В связи с тем, что мастер участка после отпуска уволился по собственному желанию, Самойлов вынужден был проработать еще два месяца на должности мастера цеха, после чего обратился к начальнику РЭУ с требованием возвратить его на должность слесаря-сантехника. Однако в этом Самойлову было отказано. По мнению начальника РЭУ, соглашение о временном характере перевода утратило силу, и перевод Самойлова теперь считается постоянным.

Самойлов обратился за консультацией к юристу.

**Сформулируйте ответ юриста.**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

**Практическое задание №9**

Женщины, работающие в сельскохозяйственном кооперативе на основании членства, узнав из телепередачи о том, что им должна предоставляться 36-часовая рабочая неделя, подали председателю кооператива заявление об установлении им в соответствии с требованиями трудового законодательства сокращенного рабочего дня с оплатой, как за полный рабочий день. Председатель кооператива обратился за консультацией в коллегию адвокатов.

**Дайте понятие полного (нормального) и сокращенного рабочего времени. Каким категориям работников работодатель обязан установить сокращенное рабочее время?**

**Распространяется ли в данной части трудовое законодательство на лиц, работающих в кооперативах на основании членства? Составьте письменное юридическое заключение.**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

**Практическое задание №10**

В государственную инспекцию труда за разъяснениями обратились работница Шустова. Ей было отказано в установлении неполного рабочего дня для ухода за больным внуком (медицинское заключение имеется) на том основании, что у ребенка есть трудоспособные родители, а Шустова проживает отдельно от детей и внука. Свою просьбу Шустова мотивировала тем, что ребенок требует круглосуточного ухода, а его родители, также перейдя на неполный рабочий день, просили ей помочь, потому что боялись потерять работу.

**Дайте разъяснения Шустовой.**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

**Практическое задание №11**

Нестеров, имеющий годовалого ребенка, подал в отдел кадров заявление о выходе на работу до истечения отпуска по уходу за ребенком. Нестеров просил установить ему 7-ми часовой рабочий день, перерывы для кормления ребенка. Известно, что жена Нестерова находится в больнице после рождения ребенка. **Какое решение должен принять начальник отдела кадров?**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

**Практическое задание №12**

Инвалид 3 группы Куницин представил в отдел кадров рекомендацию МСЭ о работе с неполным рабочим временем и заявление о переводе на полставки по занимаемой в настоящее время должности.

**Какие действия должен предпринять работодатель?**

**Назовите особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха инвалидов.**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

**Практическое задание №13**

Директор издал приказ об изменении режима рабочего времени. Если ранее работники трудились с 8.00 до 17.00 с обеденным перерывом с 12.00 до 13.00, то согласно нового приказа устанавливался рабочий день с 8.00 до 18.00 с обеденным перерывом с 12.00 до 14.00.

Часть работников не согласилась работать в новом режиме, мотивировав это тем, что на изменение времени начала и окончания рабочего дня требуется их согласие.

Они обратились в прокуратуру с требованием признать приказ незаконным. **Дайте понятие рабочего времени, вида рабочего времени и режима рабочего времени. Правомерны ли действия работодателя? Составьте заключение прокурора. Назовите меры прокурорского реагирования.**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

**Практическое задание №14**

15-летний учащийся школы Малышкин устроился работать курьером на период летних каникул с сокращенным рабочим днем. Работодатель не возражал против продолжения работы и в течение учебного года, но с неполным рабочим днем.

**Как изменится продолжительность рабочего времени, если учащийся работает в течение учебного года в свободное от учебы время? Проведите сравнительный анализ сокращенного рабочего времени и неполного рабочего времени работников.**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

**Практическое задание №15**

Телефонист городского узла Сергеева обратилась к работодателю с просьбой уменьшить для нее продолжительность рабочей смены на 3 часа в связи с тем, что одна воспитывает семилетнего ребенка. Работодатель отказал Сергеевой, обосновав это тем, что телефонисты работают по сменам, график сменности утвержден совместно с профкомом и изменять его работодатель не вправе. Кроме того, поскольку телефонисты чередуются по сменам равномерно, уменьшение продолжительности рабочего дня для Сергеевой может неблагоприятно отразиться на деятельности всего узла связи. За защитой прав работница обратилась в государственную инспекцию труда.

Правомерен ли отказ работодателя? Назовите особенности режима сменной работы. Дайте понятие неполного рабочего времени. В каких случаях применяется дозволение, а в каких – запрет (как средство метода) при установлении неполного рабочего времени? Составьте заключение государственного инспектора.

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

**Практическое задание №16**

Приказом руководства предприятия городского транспорта с учетом мнения профкома водители и кондукторы автобусов переводились на режим работы, согласно которому продолжительность их рабочей смены делилась на две части и соответственно устанавливалась необходимость двух выходов на работу в течение смены. Часть работников обратилась в прокуратуру с просьбой опротестовать этот приказ.

**Обоснованы ли требования работников? Возможен ли соответствующий режим работы? Каковы условия его введения?**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

**Практическое задание №17**

Директор строительной организации по согласованию с профкомом издал приказ об увеличении на 2 часа продолжительности рабочего дня для рабочих-отделочников, занятых на строительстве городской больницы в связи с необходимостью сдачи объекта в установленный срок. Работникам устанавливалась за данный режим работы ежемесячная премия в размере 30 % тарифной ставки.

**Определите правомерность действий директора и профкома.**

**Проведите сравнительный анализ сверхурочной работы и работы с ненормированным рабочим днем. Составьте юридическое заключение.**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

**Практическое задание №18**

При приеме на работу заместителю директора научно-исследовательского института Малышеву был установлен ненормированный рабочий день с установлением ежеквартальных премий в размере среднего заработка. Однако Малышев настаивал также на установлении дополнительного трехдневного отпуска за работу с ненормированным рабочим днем.

**Дайте понятие режима работы с ненормированным рабочим днем. Укажите процедуру установления режима работы с ненормированным рабочим днем. Правомерны ли требования работника? Составьте юридическое заключение.**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

**Практическое задание №19**

В связи с поломкой электрощита начальник цеха приказал двум электрикам остаться на работе на 2 часа, пообещав произвести оплату в повышенном размере. Однако бухгалтерия отказалась произвести дополнительную оплату, поскольку не было письменного приказа о привлечении работников к данным работам.

Работники обратились в комиссию по трудовым спорам с требованием произвести оплату труда указанных часов в двойном размере.

**Назовите основания и порядок привлечения работников к сверхурочным работам. Составьте решение комиссии по трудовым спорам.**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

**Практическое задание №20**

В литейном цехе сменщик Баранова не вышел на работу в связи с нетрудоспособностью. В связи с тем, что литейное производство не допускает перерыва в работе Баранову было приказано продолжить работу до тех пор, пока в срочном порядке не найдут резервного сменщика. Но Баранов не согласился работать сверхурочно, вследствие чего часть оборудования вышла из строя. В объяснительной Баранов указал, что работать сверхурочно он не обязан, так как требуется согласие работника. За отказ от сверхурочной работы и причинение вреда имуществу работодателя Баранову был объявлен выговор, который он обжаловал в комиссию по трудовым спорам комиссию по трудовым спорам. **Правомерен ли отказ Баранова от сверхурочных работ? Составьте решение комиссии по трудовым спорам.**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

**Практическое задание №21**

В связи с увеличением объема работ Медведева работает по совместительству по четыре часа ежедневно в течение шестидневной рабочей недели. При проведении проверки по охране труда государственный инспектор вынес представление об устранении нарушений правил работы по совместительству.

**Назовите правила работы по совместительству. Составьте юридическое заключение.**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

**Практическое задание №22**

Неустроев, проработав месяц вахтовым методом, потребовал оплаты сверхурочных, так как трудился по 12 часов в день.

**Правомерны ли требования Неустроева? Составьте юридическое заключение.**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

**Практическое задание №23**

Бригада операторов газоперекачивающей станции работала по вахтовому методу. Члены бригады Григорьев и Журин трудились во вредных условиях труда, а остальные - в нормальных. С апреля работодатель с учетом мнения профкома установила для бригады помесячный суммированный учет рабочего времени, предусматривающий продолжительность смены для Григорьева и Журина 10 часов, а для остальных – 12 часов и компенсацию за переработанные часы в другой учетный период.

**Правомерно ли поступил работодатель?**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

**Практическое задание №24**

16-летний Минин устроился на работу в марте. В июне потребовал предоставления очередного отпуска, а в июле – дополнительного отпуска без сохранения зарплаты.

**Правомерны ли требования работника? Назовите особенности времени отдыха несовершеннолетних работников.**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

**Практическое задание №25**

Тимофеева, работающая по совместительству, обратилась к работодателю с заявлением предоставлении ей ежегодного отпуска, поскольку у нее наступило время отпуска по основной работе. Работодатель в предоставлении отпуска отказал на том основании, что она проработала в организации всего три месяца. **Правомерен ли отказ работодателя? Назовите порядок и основания.**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Заведующий структурным подразделением  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова  27» сентября 2019 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К  дисциплин профессионального цикла  Председатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева  «27» сентября 2019 г.  Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова  «27» сентября 2019 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева» | УТВЕРЖДАЮ  Заместитель директора  \_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г |

**БИЛЕТ№ 1**

1.Понятие и значение трудового права в современном обществе.

2. Особенности регулирования труда совместителей.

**Практическое задание №1**

Приказом начальника локомотивного депо машинист электровоза Суслов был переведен на работу машинистом тепловоза. Суслов от перевода отказался, считая его незаконным, так как в его трудовом договоре было указано, что он принят на работу машинистом электровоза. Через три дня после перевода Суслов был уволен по подп. «а» п. 6 ст. 81 Трудового кодекса РФ за прогул — отсутствие на работе без уважительной причины. Увольнение было обосновано тем, что Суслов не выполнил требования работодателя о его переводе на работу машинистом тепловоза, к работе не приступил, совершив тем самым, по мнению работодателя, прогул. Суслов с подобным увольнением не согласился и обратился в суд с иском о [восстановлении на работе](https://pandia.ru/text/category/vosstanovlenie_na_rabote/) в должности машиниста электровоза. При этом он утверждал, что согласия на перевод не давал, и поэтому приказ работодателя о его переводе на работу машинистом тепловоза издан с нарушением ст. 72 Трудового кодекса РФ.

Ответчик же считал, что вправе был перевести Суслова с одного вида локомотива на другой, так как трудовая функция, указанная в его трудовом договоре, при этом не менялась. Суслов имеет допуск на управление как электровозом, так и тепловозом.

**Как должно быть решено это дело в суде?**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Заведующий структурным подразделением  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова  27» сентября 2019 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К  дисциплин профессионального цикла  Председатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева  «27» сентября 2019 г.  Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова  «27» сентября 2019 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева» | УТВЕРЖДАЮ  Заместитель директора  \_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г |

**БИЛЕТ№ 2**

1. Особенности регулирования труда временных, сезонных работников и лиц работающих вахтовым методом.

2. Предмет, и метод и система трудового права.

**Практическое задание №2**

Петров в нерабочее время, управляя личным автомобилем, был лишен [водительского удостоверения](https://pandia.ru/text/category/voditelmzskie_udostovereniya/) за нарушение правил дорожного движения и управление автомобилем в нетрезвом состоянии сроком на шесть месяцев. В связи с этим [генеральный директор](https://pandia.ru/text/category/generalmznij_direktor/) организации, где Петров работал водителем, издал приказ о его переводе в разнорабочие. Петров отказался перейти на новую работу, но ежедневно приходил на работу, где ничего не делал. Через неделю он был уволен с работы за прогул.

**Правомерны ли действия генерального директора?**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Заведующий структурным подразделением  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова  27» сентября 2019 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К  дисциплин профессионального цикла  Председатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева  «27» сентября 2019 г.  Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова  «27» сентября 2019 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева» | УТВЕРЖДАЮ  Заместитель директора  \_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г |

**БИЛЕТ№ 3**

1. Принципы трудового права.

2. Взаимодействие трудового права со смежными отраслями права.

**Практическое задание №3**

Шатова работала на швейной фабрике в должности швеи-мотористки. В соответствии с медицинским заключением ей была рекомендована работа, не связанная с шумом и поднятием тяжестей. На основании медицинского заключения, предоставленного Шатовой работодателю, она без ее согласия была переведена на работу по нумерации кроя. Однако к этой работе она так и не приступила и была уволена в соответствии с п. 8 ст. 77 Трудового кодекса РФ.

Шатова с подобным увольнением не согласилась и обратилась в суд с иском о восстановлении ее на работе в должности швеи-мотористки.

**Какое решение должен вынести суд?**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Заведующий структурным подразделением  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова  27» сентября 2019 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К  дисциплин профессионального цикла  Председатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева  «27» сентября 2019 г.  Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова  «27» сентября 2019 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева» | УТВЕРЖДАЮ  Заместитель директора  \_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г |

**БИЛЕТ№ 4**

1. Источники трудового права.

2. Трудовые правоотношения. Понятие, классификация.

**Практическое задание №4**

В результате урагана были существенно повреждены производственные постройки для хранения [готовой продукции](https://pandia.ru/text/category/gotovaya_produktciya/) завода «Электрон». Директор завода издал приказ о временном переводе всего инженерно-технического персонала на работы по устранению последствий урагана. Часть работников отказалась от такого перевода, мотивируя свой отказ тем, что они заключали трудовой договор по другой работе, а ликвидация последствий урагана не входит в их трудовые обязанности.

**Каков порядок временного перевода работников на другую работу? Оцените доводы сторон.**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Заведующий структурным подразделением  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова  27» сентября 2019 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К  дисциплин профессионального цикла  Председатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева  «27» сентября 2019 г.  Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова  «27» сентября 2019 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева» | УТВЕРЖДАЮ  Заместитель директора  \_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г |

**БИЛЕТ№ 5**

1. Субъекты трудовых правоотношений.

2. Основные права и обязанности работника.

**Практическое задание №5**

В результате реорганизации в виде присоединения одной организации к другой ряд должностей в присоединяемой организации должен был быть сокращен. Работникам, занимающим сокращаемые должности, работодателем были предложены другие, но ниже оплачиваемые вакантные должности. Работники письменно отказались от перевода на ниже оплачиваемые должности, но подтвердили свое желание сохранить трудовые отношения после реорганизации на прежних условиях, указанных в трудовых договорах. После завершения процесса реорганизации работники, которые отказались от перевода на предложенные им ниже оплачиваемые [вакансии](https://pandia.ru/text/category/vakansiya/), были уволены по п. 6 ст. 77 Трудового кодекса РФ.

Однако работники с подобным увольнением не согласились и обратились с исками в суд. В заявлениях они требовали восстановить их на работе в прежних должностях и выплатить компенсации за весь период вынужденного прогула.

**Дайте правовую оценку действиям работодателя.**

**Сформулируйте решение суда.**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Заведующий структурным подразделением  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова  27» сентября 2019 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К  дисциплин профессионального цикла  Председатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева  «27» сентября 2019 г.  Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова  «27» сентября 2019 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева» | УТВЕРЖДАЮ  Заместитель директора  \_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г |

**БИЛЕТ№ 6**

1. Основные права и обязанности работодателя.

2. Социальное партнерство. Понятие. Основные принципы.

**Практическое задание №6**

В результате производственной аварии механика Серова перевели на другой участок того же предприятия на не обусловленную трудовым договором работу без указания срока перевода. При этом [оплата труда](https://pandia.ru/text/category/oplata_truda/) Серова по [выполняемой работе](https://pandia.ru/text/category/vipolnenie_rabot/) существенно уменьшилась. Серов обратился в юридический отдел организации с запросом: законен ли подобный его перевод на другую работу на указанных выше условиях?

**Сформулируйте ответ, полученный Серовым в юридическом отделе.**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Заведующий структурным подразделением  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова  27» сентября 2019 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К  дисциплин профессионального цикла  Председатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева  «27» сентября 2019 г.  Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова  «27» сентября 2019 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева» | УТВЕРЖДАЮ  Заместитель директора  \_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г |

**БИЛЕТ№ 7**

1. Стороны социального партнерства.

2. Коллективный договор. Понятие, стороны, содержание.

**Практическое задание №7**

Жуков был принят на должность экономиста планово-финансового отдела судостроительного завода. Через год работы приказом генерального директора он был переведен на должность главного экономиста того же отдела без его согласия. При этом генеральный директор ссылался на то, что при подобном перемещении условия и характер работы Жукова не изменились, а [заработная плата](https://pandia.ru/text/category/zarabotnaya_plata/) его возросла в два раза, следовательно, согласия работника на подобное перемещение не требуется. Жуков, будучи не согласен с подобным переводом, поскольку характер и объем работы его изменился, подал заявление в комиссию по трудовым спорам (КТС).

**Каково должно быть решение КТС?**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Заведующий структурным подразделением  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова  27» сентября 2019 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К  дисциплин профессионального цикла  Председатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева  «27» сентября 2019 г.  Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова  «27» сентября 2019 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева» | УТВЕРЖДАЮ  Заместитель директора  \_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г |

**БИЛЕТ№ 8**

1. Социально-партнерские отношения в трудовом праве.

2. Трудовой договор. Понятие, основные характеристики.

**Практическое задание №8**

Самойлов был принят в Ремонтно-эксплуатационное управление (РЭУ) на работу слесарем-сантехником. Через шесть месяца работы его перевели на должность мастера участка с формулировкой в приказе: «... на период отпуска мастера участка». В связи с тем, что мастер участка после отпуска уволился по собственному желанию, Самойлов вынужден был проработать еще два месяца на должности мастера цеха, после чего обратился к начальнику РЭУ с требованием возвратить его на должность слесаря-сантехника. Однако в этом Самойлову было отказано. По мнению начальника РЭУ, соглашение о временном характере перевода утратило силу, и перевод Самойлова теперь считается постоянным.

Самойлов обратился за консультацией к юристу.

**Сформулируйте ответ юриста.**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Заведующий структурным подразделением  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова  27» сентября 2019 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К  дисциплин профессионального цикла  Председатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева  «27» сентября 2019 г.  Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова  «27» сентября 2019 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева» | УТВЕРЖДАЮ  Заместитель директора  \_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г |

**БИЛЕТ№ 9**

1. Порядок заключения трудового договора.

2. Изменение условий трудового договора.

**Практическое задание №9**

Женщины, работающие в сельскохозяйственном кооперативе на основании членства, узнав из телепередачи о том, что им должна предоставляться 36-часовая рабочая неделя, подали председателю кооператива заявление об установлении им в соответствии с требованиями трудового законодательства сокращенного рабочего дня с оплатой, как за полный рабочий день. Председатель кооператива обратился за консультацией в коллегию адвокатов.

**Дайте понятие полного (нормального) и сокращенного рабочего времени. Каким категориям работников работодатель обязан установить сокращенное рабочее время?**

**Распространяется ли в данной части трудовое законодательство на лиц, работающих в кооперативах на основании членства? Составьте письменное юридическое заключение.**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Заведующий структурным подразделением  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова  27» сентября 2019 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К  дисциплин профессионального цикла  Председатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева  «27» сентября 2019 г.  Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова  «27» сентября 2019 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева» | УТВЕРЖДАЮ  Заместитель директора  \_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г |

**БИЛЕТ№ 10**

1. Прекращение трудовых отношений.

2. Занятость. Понятие. Формы занятости.

**Практическое задание №10**

В государственную инспекцию труда за разъяснениями обратились работница Шустова. Ей было отказано в установлении неполного рабочего дня для ухода за больным внуком (медицинское заключение имеется) на том основании, что у ребенка есть трудоспособные родители, а Шустова проживает отдельно от детей и внука. Свою просьбу Шустова мотивировала тем, что ребенок требует круглосуточного ухода, а его родители, также перейдя на неполный рабочий день, просили ей помочь, потому что боялись потерять работу.

**Дайте разъяснения Шустовой.**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Заведующий структурным подразделением  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова  27» сентября 2019 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К  дисциплин профессионального цикла  Председатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева  «27» сентября 2019 г.  Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова  «27» сентября 2019 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева» | УТВЕРЖДАЮ  Заместитель директора  \_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г |

**БИЛЕТ№ 11**

1. Правовой статус безработного.

2. Правовые основы трудоустройства.

**Практическое задание №11**

Нестеров, имеющий годовалого ребенка, подал в отдел кадров заявление о выходе на работу до истечения отпуска по уходу за ребенком. Нестеров просил установить ему 7-ми часовой рабочий день, перерывы для кормления ребенка. Известно, что жена Нестерова находится в больнице после рождения ребенка. **Какое решение должен принять начальник отдела кадров?**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Заведующий структурным подразделением  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова  27» сентября 2019 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К  дисциплин профессионального цикла  Председатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева  «27» сентября 2019 г.  Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова  «27» сентября 2019 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева» | УТВЕРЖДАЮ  Заместитель директора  \_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г |

**БИЛЕТ№ 12**

1. Понятие рабочего времени и его виды.

2. Режим рабочего времени.

**Практическое задание №12**

Инвалид 3 группы Куницин представил в отдел кадров рекомендацию МСЭ о работе с неполным рабочим временем и заявление о переводе на полставки по занимаемой в настоящее время должности.

**Какие действия должен предпринять работодатель?**

**Назовите особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха инвалидов.**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Заведующий структурным подразделением  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова  27» сентября 2019 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К  дисциплин профессионального цикла  Председатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева  «27» сентября 2019 г.  Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова  «27» сентября 2019 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева» | УТВЕРЖДАЮ  Заместитель директора  \_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г |

**БИЛЕТ№ 13**

1. Понятие времени отдыха и его виды.

2. Отпуск. Понятие, виды, порядок предоставления.

**Практическое задание №13**

Директор издал приказ об изменении режима рабочего времени. Если ранее работники трудились с 8.00 до 17.00 с обеденным перерывом с 12.00 до 13.00, то согласно нового приказа устанавливался рабочий день с 8.00 до 18.00 с обеденным перерывом с 12.00 до 14.00.

Часть работников не согласилась работать в новом режиме, мотивировав это тем, что на изменение времени начала и окончания рабочего дня требуется их согласие.

Они обратились в прокуратуру с требованием признать приказ незаконным. **Дайте понятие рабочего времени, вида рабочего времени и режима рабочего времени. Правомерны ли действия работодателя? Составьте заключение прокурора. Назовите меры прокурорского реагирования.**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Заведующий структурным подразделением  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова  27» сентября 2019 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К  дисциплин профессионального цикла  Председатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева  «27» сентября 2019 г.  Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова  «27» сентября 2019 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева» | УТВЕРЖДАЮ  Заместитель директора  \_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г |

**БИЛЕТ№ 14**

1. Заработная плата работника.

2. Система оплаты труда.

**Практическое задание №14**

15-летний учащийся школы Малышкин устроился работать курьером на период летних каникул с сокращенным рабочим днем. Работодатель не возражал против продолжения работы и в течение учебного года, но с неполным рабочим днем.

**Как изменится продолжительность рабочего времени, если учащийся работает в течение учебного года в свободное от учебы время? Проведите сравнительный анализ сокращенного рабочего времени и неполного рабочего времени работников.**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Заведующий структурным подразделением  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова  27» сентября 2019 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К  дисциплин профессионального цикла  Председатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева  «27» сентября 2019 г.  Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова  «27» сентября 2019 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева» | УТВЕРЖДАЮ  Заместитель директора  \_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г |

**БИЛЕТ№ 15**

1. Оплата труда при совмещении профессий и должностей.

2. Оплата труда за совместительство, работу в неурочное время и друге работы.

**Практическое задание №15**

Телефонист городского узла Сергеева обратилась к работодателю с просьбой уменьшить для нее продолжительность рабочей смены на 3 часа в связи с тем, что одна воспитывает семилетнего ребенка. Работодатель отказал Сергеевой, обосновав это тем, что телефонисты работают по сменам, график сменности утвержден совместно с профкомом и изменять его работодатель не вправе. Кроме того, поскольку телефонисты чередуются по сменам равномерно, уменьшение продолжительности рабочего дня для Сергеевой может неблагоприятно отразиться на деятельности всего узла связи. За защитой прав работница обратилась в государственную инспекцию труда.

Правомерен ли отказ работодателя? Назовите особенности режима сменной работы. Дайте понятие неполного рабочего времени. В каких случаях применяется дозволение, а в каких – запрет (как средство метода) при установлении неполного рабочего времени? Составьте заключение государственного инспектора.

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Заведующий структурным подразделением  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова  27» сентября 2019 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К  дисциплин профессионального цикла  Председатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева  «27» сентября 2019 г.  Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова  «27» сентября 2019 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева» | УТВЕРЖДАЮ  Заместитель директора  \_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г |

**БИЛЕТ№ 16**

1. Гарантии и компенсации. Понятия. Случаи предоставления.

2. Гарантии и компенсации при направлении работника в командировку, при исполнении ими государственных или общественных обязанностей.

**Практическое задание №16**

Приказом руководства предприятия городского транспорта с учетом мнения профкома водители и кондукторы автобусов переводились на режим работы, согласно которому продолжительность их рабочей смены делилась на две части и соответственно устанавливалась необходимость двух выходов на работу в течение смены. Часть работников обратилась в прокуратуру с просьбой опротестовать этот приказ.

**Обоснованы ли требования работников? Возможен ли соответствующий режим работы? Каковы условия его введения?**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Заведующий структурным подразделением  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова  27» сентября 2019 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К  дисциплин профессионального цикла  Председатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева  «27» сентября 2019 г.  Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова  «27» сентября 2019 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева» | УТВЕРЖДАЮ  Заместитель директора  \_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г |

**БИЛЕТ№ 17**

1. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.

2. Гарантии и компенсации работникам, связанным с расторжением трудового договора.

**Практическое задание №17**

Директор строительной организации по согласованию с профкомом издал приказ об увеличении на 2 часа продолжительности рабочего дня для рабочих-отделочников, занятых на строительстве городской больницы в связи с необходимостью сдачи объекта в установленный срок. Работникам устанавливалась за данный режим работы ежемесячная премия в размере 30 % тарифной ставки.

**Определите правомерность действий директора и профкома.**

**Проведите сравнительный анализ сверхурочной работы и работы с ненормированным рабочим днем. Составьте юридическое заключение.**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Заведующий структурным подразделением  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова  27» сентября 2019 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К  дисциплин профессионального цикла  Председатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева  «27» сентября 2019 г.  Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова  «27» сентября 2019 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева» | УТВЕРЖДАЮ  Заместитель директора  \_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г |

**БИЛЕТ№ 18**

1. Трудовой распорядок и дисциплина труда. Понятия. Значение.

2. Правила внутреннего трудового распорядка.

**Практическое задание №18**

При приеме на работу заместителю директора научно-исследовательского института Малышеву был установлен ненормированный рабочий день с установлением ежеквартальных премий в размере среднего заработка. Однако Малышев настаивал также на установлении дополнительного трехдневного отпуска за работу с ненормированным рабочим днем.

**Дайте понятие режима работы с ненормированным рабочим днем. Укажите процедуру установления режима работы с ненормированным рабочим днем. Правомерны ли требования работника? Составьте юридическое заключение.**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Заведующий структурным подразделением  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова  27» сентября 2019 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К  дисциплин профессионального цикла  Председатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева  «27» сентября 2019 г.  Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова  «27» сентября 2019 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева» | УТВЕРЖДАЮ  Заместитель директора  \_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г |

**БИЛЕТ№ 19**

1. Поощрения за труд.

2. Дисциплинарная ответственность.

**Практическое задание №19**

В связи с поломкой электрощита начальник цеха приказал двум электрикам остаться на работе на 2 часа, пообещав произвести оплату в повышенном размере. Однако бухгалтерия отказалась произвести дополнительную оплату, поскольку не было письменного приказа о привлечении работников к данным работам.

Работники обратились в комиссию по трудовым спорам с требованием произвести оплату труда указанных часов в двойном размере.

**Назовите основания и порядок привлечения работников к сверхурочным работам. Составьте решение комиссии по трудовым спорам.**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Заведующий структурным подразделением  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова  27» сентября 2019 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К  дисциплин профессионального цикла  Председатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева  «27» сентября 2019 г.  Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова  «27» сентября 2019 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева» | УТВЕРЖДАЮ  Заместитель директора  \_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г |

**БИЛЕТ№ 20**

1. Подготовка и переподготовка профессиональных рабочих кадров.

2. Ученический договор.

**Практическое задание №20**

В литейном цехе сменщик Баранова не вышел на работу в связи с нетрудоспособностью. В связи с тем, что литейное производство не допускает перерыва в работе Баранову было приказано продолжить работу до тех пор, пока в срочном порядке не найдут резервного сменщика. Но Баранов не согласился работать сверхурочно, вследствие чего часть оборудования вышла из строя. В объяснительной Баранов указал, что работать сверхурочно он не обязан, так как требуется согласие работника. За отказ от сверхурочной работы и причинение вреда имуществу работодателя Баранову был объявлен выговор, который он обжаловал в комиссию по трудовым спорам комиссию по трудовым спорам. **Правомерен ли отказ Баранова от сверхурочных работ? Составьте решение комиссии по трудовым спорам.**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Заведующий структурным подразделением  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова  27» сентября 2019 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К  дисциплин профессионального цикла  Председатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева  «27» сентября 2019 г.  Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова  «27» сентября 2019 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева» | УТВЕРЖДАЮ  Заместитель директора  \_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г |

**БИЛЕТ№ 21**

1. Контрактная подготовка специалистов в учреждениях профессионального образования.

2. Основные направления государственной политики в области охраны труда.

**Практическое задание №21**

В связи с увеличением объема работ Медведева работает по совместительству по четыре часа ежедневно в течение шестидневной рабочей недели. При проведении проверки по охране труда государственный инспектор вынес представление об устранении нарушений правил работы по совместительству.

**Назовите правила работы по совместительству. Составьте юридическое заключение.**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Заведующий структурным подразделением  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова  27» сентября 2019 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К  дисциплин профессионального цикла  Председатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева  «27» сентября 2019 г.  Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова  «27» сентября 2019 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева» | УТВЕРЖДАЮ  Заместитель директора  \_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г |

**БИЛЕТ№ 22**

1. Обеспечение прав работников на охрану труда.

2. Несчастные случаи на производстве. Расследование и учет.

**Практическое задание №22**

Неустроев, проработав месяц вахтовым методом, потребовал оплаты сверхурочных, так как трудился по 12 часов в день.

**Правомерны ли требования Неустроева? Составьте юридическое заключение.**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Заведующий структурным подразделением  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова  27» сентября 2019 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К  дисциплин профессионального цикла  Председатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева  «27» сентября 2019 г.  Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова  «27» сентября 2019 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева» | УТВЕРЖДАЮ  Заместитель директора  \_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г |

**БИЛЕТ№ 23**

1. Материальная ответственность. Понятие, виды.

2. Материальная ответственность работодателя перед работником.

**Практическое задание №23**

Бригада операторов газоперекачивающей станции работала по вахтовому методу. Члены бригады Григорьев и Журин трудились во вредных условиях труда, а остальные - в нормальных. С апреля работодатель с учетом мнения профкома установила для бригады помесячный суммированный учет рабочего времени, предусматривающий продолжительность смены для Григорьева и Журина 10 часов, а для остальных – 12 часов и компенсацию за переработанные часы в другой учетный период.

**Правомерно ли поступил работодатель?**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Заведующий структурным подразделением  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова  27» сентября 2019 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К  дисциплин профессионального цикла  Председатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева  «27» сентября 2019 г.  Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова  «27» сентября 2019 г. | | | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева» | УТВЕРЖДАЮ  Заместитель директора  \_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева» | | УТВЕРЖДАЮ  Заместитель директора  \_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г |

**БИЛЕТ№ 24**

1. Материальна ответственность работника.

2. Особые виды материальной ответственности.

**Практическое задание №24**

16-летний Минин устроился на работу в марте. В июне потребовал предоставления очередного отпуска, а в июле – дополнительного отпуска без сохранения зарплаты.

**Правомерны ли требования работника? Назовите особенности времени отдыха несовершеннолетних работников.**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Заведующий структурным подразделением  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова  27» сентября 2019 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К  дисциплин профессионального цикла  Председатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева  «27» сентября 2019 г.  Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова  «27» сентября 2019 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева» | УТВЕРЖДАЮ  Заместитель директора  \_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г |

**БИЛЕТ№ 25**

1. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.

2. Особенности регулирования труда лиц в возрасте до 18 лет.

**Практическое задание №25**

Тимофеева, работающая по совместительству, обратилась к работодателю с заявлением предоставлении ей ежегодного отпуска, поскольку у нее наступило время отпуска по основной работе. Работодатель в предоставлении отпуска отказал на том основании, что она проработала в организации всего три месяца. **Правомерен ли отказ работодателя? Назовите порядок и основания.**

*Инструкция*  
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Заведующий структурным подразделением  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова  27» сентября 2019 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К  дисциплин профессионального цикла  Председатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева  «27» сентября 2019 г.  Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова  «27» сентября 2019 г. |