|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П. И. Сюзева» |  | УТВЕРЖДАЮЗаместитель директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А. Шевырина«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г. |

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**к экзамену**

**по дисциплине «Трудовое право»**

**для специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»**

**IV семестр, форма обучения – очная, уровень обучения – базовый**

Учебная дисциплина «Трудовое право» относится к циклу общепрофессиональных дисциплин, изучается на втором курсе, в течение двух семестров в объёме 136 аудиторных часов (максимальная нагрузка – 20 4часов).

Изучение дисциплины «Трудовое право» формирует у обучающихся целостное представление о роли и значении трудового права, трудового договора, материальной ответственности, дает представление об основных направлениях государственной политики в области охраны труда, об особенностях регулирования труда различных категорий работников.

В результате изучения дисциплины

*обучающийся должен* ***знать:***

- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом споре;

- содержание российского трудового права;

- права и обязанности работников и работодателей**;**

- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров**;** З5. Виды трудовых договоров;

- содержание трудовой дисциплины**;**

- Порядок разрешения трудовых споров;

- Виды рабочего времени и времени отдыха;

- Формы и системы оплаты труда работников;

- основы охраны труда;

- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

*обучающийся должен* ***уметь:***

- принимать на практике нормы трудового законодательства**;**

- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров; **;**

- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений**;**

- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности**;**

**знать:**

На экзамене проверяются знания следующих разделов и тем**:**

**Раздел 1. Введение в трудовое право.**

Тема 1.1. Понятие и значение трудового права.

**Раздел 2 Трудовые отношения.**

Тема 2.1.Понятие и классификация правоотношений в сфере труда.

Тема 2.2. Основные права и обязанности работников и работодателей.

**Раздел 3. Социальное партнерство в сфере труда.**

Тема 3.1. Понятие и основные принципы социального партнерства.

**Раздел 4. Трудовой договор.**

Тема 4.1. Понятие трудового договора и его основные характеристики.

Тема 4.2. Изменение условий трудового договора.

Тема 4.3. Прекращение трудовых отношений.

**Раздел 5. Занятость и трудоустройства.**

Тема 5.1. Понятие, формы занятости и государственная политика в сфере труда.

**Раздел 6. Рабочее время и время отдыха.**

Тема 6.1. Понятие рабочего времени и его виды.

Тема 6.2. Понятие времени отдыха и его виды.

Тема 6.3. Отпуска.

**Раздел 7. Оплата труда.**

Тема 7.1. Заработная плата.

Тема 7.2. Система оплаты труда.

Тема 7.3. Оплата труда при совмещении профессий и должностей.

**Раздел 8. Гарантии и компенсации.**

Тема 8.1. Понятие гарантий и компенсаций.

Тема 8.2. Отдельные виды гарантий и компенсаций.

**Раздел 9. Трудовой распорядок и дисциплина труда.**

Тема 9.1. Понятие трудового распорядка и дисциплины труда.

Тема 9.2. Поощрения за труд. Дисциплинарная ответственность.

**Раздел 10. Профессиональная подготовка.**

Тема 10.1. Общие положения о подготовке и переподготовке профессиональных рабочих кадров.

**Раздел 11. Охрана труда.**

Тема 11.1. Основные направления государственной политики в области охраны труда.

**Раздел 12. Материальная ответственность.**

Тема 12.1. Понятие и виды материальной ответственности.

**Раздел 13. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.**

Тема 13.1. Особенности регулирования труда и случаи их установления.

**Раздел 14. Защита трудовых прав работников.**

Тема 14.1. Способы защиты трудовых прав работников.

**Раздел 15. Трудовые споры.**

Тема 15.1. Общие положения.

**Раздел 16. Юридическая ответственность за нарушение трудового законодательства.**

Тема 16.1. Понятие юридической ответственности в сфере труда. Понятие трудового правонарушения.

Экзамен проводится в форме билетов. В каждом билете один теоретический вопрос, для проверки знаний и одно практическое задание, для проверки умений.

**Оценка знаний и умений на экзамене**

**Оценка «5»** ставится за отличное знание учебного материала по дисциплине, умение анализировать, объяснять смысл правовых понятий, владение юридической терминологией, умение высказывать аргументировано свою точку зрения.

**Оценка «4»** ставится за знание правовых понятий, умение анализировать правовые акты и работать с нормативно-правовыми документами, если экзаменуемый допустил малозначительные ошибки, или недостаточно полно раскрыл содержание вопроса, а затем не смог в процессе беседы самостоятельно дать необходимые поправки и дополнения, или не обнаружил какое-либо из необходимых для раскрытия данного вопроса умение.

**Оценка «3»** ставится за удовлетворительные знания по дисциплине, минимальное владение юридической терминологией, если в ответе допущены значительные ошибки, или в нем не раскрыты некоторые существенные аспекты содержания, или экзаменуемый не смог показать необходимые умения.

**Оценка «2»** ставится за полное отсутствие знаний, умений и навыков по учебной дисциплине, за неумение анализировать, объяснять содержание правовых терминов, юридических понятий, незнание законов РФ.

Преподаватель вправе, в случае сомнения, при выставлении оценки спросить обучающегося по всему курсу дисциплины.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:Заведующий структурного подразделения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова«10» февраля 2022 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К Дисциплин профессионального циклаПредседатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева«10» февраля 2022 г.Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова«10» февраля 2022 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И.Сюзева»  | УТВЕРЖДАЮЗаместитель директора\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А. Шевырин«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. |

**Перечень экзаменационных вопросов**

**по дисциплине «Трудовое право»**

для специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

IVсеместр, форма обучения – очная, уровень обучения – базовый

1.Понятие и значение трудового права в современном обществе.

2. Особенности регулирования труда совместителей.

3. Особенности регулирования труда временных, сезонных работников и лиц работающих вахтовым методом.

4. Предмет, и метод и система трудового права.

5. Принципы трудового права.

6. Взаимодействие трудового права со смежными отраслями права.

7. Источники трудового права.

8. Трудовые правоотношения. Понятие, классификация.

9. Субъекты трудовых правоотношений.

10. Основные права и обязанности работника.

11. Основные права и обязанности работодателя.

12. Социальное партнерство. Понятие. Основные принципы.

13. Стороны социального партнерства.

14. Коллективный договор. Понятие, стороны, содержание.

15. Социально-партнерские отношения в трудовом праве.

16. Трудовой договор. Понятие, основные характеристики.

17. Порядок заключения трудового договора.

18. Изменение условий трудового договора.

19. Прекращение трудовых отношений.

20. Занятость. Понятие. Формы занятости.

21. Правовой статус безработного.

22. Правовые основы трудоустройства.

23. Понятие рабочего времени и его виды.

24. Режим рабочего времени.

25. Понятие времени отдыха и его виды.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:Заведующий структурного подразделения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова«10» февраля 2022 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К Дисциплин профессионального циклаПредседатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева«10» февраля 2022 г.Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова«10» февраля 2022 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И.Сюзева»  | УТВЕРЖДАЮЗаместитель директора\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А. Шевырин«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. |

**Перечень практических заданий**

**по дисциплине «Трудовое право»**

**для специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»**

**IV семестр, форма обучения – очная, уровень обучения – базовый**

**Практическое задание № 1**

Петров в нерабочее время, управляя личным автомобилем, был лишен [водительского удостоверения](https://pandia.ru/text/category/voditelmzskie_udostovereniya/) за нарушение правил дорожного движения и управление автомобилем в нетрезвом состоянии сроком на шесть месяцев. В связи с этим [генеральный директор](https://pandia.ru/text/category/generalmznij_direktor/) организации, где Петров работал водителем, издал приказ о его переводе в разнорабочие. Петров отказался перейти на новую работу, но ежедневно приходил на работу, где ничего не делал. Через неделю он был уволен с работы за прогул.

**Правомерны ли действия генерального директора?**

*Инструкция*Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 30 минут.

**Практическое задание № 2**

Шатова работала на швейной фабрике в должности швеи-мотористки. В соответствии с медицинским заключением ей была рекомендована работа, не связанная с шумом и поднятием тяжестей. На основании медицинского заключения, предоставленного Шатовой работодателю, она без ее согласия была переведена на работу по нумерации кроя. Однако к этой работе она так и не приступила и была уволена в соответствии с п. 8 ст. 77 Трудового кодекса РФ.

Шатова с подобным увольнением не согласилась и обратилась в суд с иском о восстановлении ее на работе в должности

**Какое решение должен вынести суд?**

*Инструкция*Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 30 минут.

**Практическое задание № 3**

В результате урагана были существенно повреждены производственные постройки для хранения [готовой продукции](https://pandia.ru/text/category/gotovaya_produktciya/) завода «Электрон». Директор завода издал приказ о временном переводе всего инженерно-технического персонала на работы по устранению последствий урагана. Часть работников отказалась от такого перевода, мотивируя свой отказ тем, что они заключали трудовой договор по другой работе, а ликвидация последствий урагана не входит в их трудовые обязанности.

**Каков порядок временного перевода работников на другую работу? Оцените доводы сторон.**

*Инструкция*
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 30 минут.

**Практическое задание № 4**

В результате производственной аварии механика Серова перевели на другой участок того же предприятия на не обусловленную трудовым договором работу без указания срока перевода. При этом [оплата труда](https://pandia.ru/text/category/oplata_truda/) Серова по [выполняемой работе](https://pandia.ru/text/category/vipolnenie_rabot/) существенно уменьшилась. Серов обратился в юридический отдел организации с запросом: законен ли подобный его перевод на другую работу на указанных выше условиях?

**Сформулируйте ответ, полученный Серовым в юридическом отделе.**

*Инструкция*Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 30 минут.

**Практическое задание № 5**

Нестеров, имеющий годовалого ребенка, подал в отдел кадров заявление о выходе на работу до истечения отпуска по уходу за ребенком. Нестеров просил установить ему 7-ми часовой рабочий день, перерывы для кормления ребенка. Известно, что жена Нестерова находится в больнице после рождения ребенка. **Какое решение должен принять начальник отдела кадров?**

*Инструкция*
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 30 минут.

**Практическое задание № 6**

Инвалид 3 группы Куницин представил в отдел кадров рекомендацию МСЭ о работе с неполным рабочим временем и заявление о переводе на полставки по занимаемой в настоящее время должности.

**Какие действия должен предпринять работодатель?**

**Назовите особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха инвалидов.**

*Инструкция*
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 30 минут.

**Практическое задание № 7**

15-летний учащийся школы Малышкин устроился работать курьером на период летних каникул с сокращенным рабочим днем. Работодатель не возражал против продолжения работы и в течение учебного года, но с неполным рабочим днем.

**Как изменится продолжительность рабочего времени, если учащийся работает в течение учебного года в свободное от учебы время? Проведите сравнительный анализ сокращенного рабочего времени и неполного рабочего времени работников.**

*Инструкция*
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

**Практическое задание № 8**

Приказом руководства предприятия городского транспорта с учетом мнения профкома водители и кондукторы автобусов переводились на режим работы, согласно которому продолжительность их рабочей смены делилась на две части и соответственно устанавливалась необходимость двух выходов на работу в течение смены. Часть работников обратилась в прокуратуру с просьбой опротестовать этот приказ.

**Обоснованы ли требования работников? Возможен ли соответствующий режим работы? Каковы условия его введения?**

*Инструкция*Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 30 минут.

**Практическое задание № 9**

Шофер был лишен прав, его перевели в другую должность. Он от перевода отказался, но на работу приходил каждый день. Через 2 недели он был уволен за прогул на новой должности.

**Правомерно ли это?**

*Инструкция*Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 30 минут.

 **Практическое задание № 10**

С бухгалтером Ивановым 8 октября был расторгнут трудовой договор, в связи с переводом на другую работу. 12 октября он пошел на новую работу, где ему отказали, в вязи с сокращением штата. Иванов обратился в суд.

**Правомерно ли это? Какое решение примет суд?**

*Инструкция*Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 30 минут.

 **Практическое задание № 11**

С Петровым был заключен трудовой договор на должность бухгалтера. В договоре была указана дата устройства, размер з/п и должность. Дата – 10 января, а 31 января Петрова ознакомили с приказом о расторжении трудового договора в связи с тем, что он не прошел испытательный срок.

**Правомерно ли это действие?**

*Инструкция*
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 30 минут.

 **Практическое задание № 12**

Женщина с 1,5-лым ребенком работает сутки через 3. Через пол года ее уволили в связи с сокращением штата. Она обратилась в суд с просьбой об компенсации. **Правомерны ли ее действия? Могли ли ее уволить?**

*Инструкция*
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 30 минут.

**Практическое задание № 13**

16-летний ученик училища устраивается на работу летом на производство печатной продукции. Ему отказывают, ссылаясь на возраст и разрешение родителей. 1 - есть родители и есть разрешение; 2-родителей нет.

**Правомерен ли отказ в работе? Обосновать почему.**

*Инструкция*
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 30 минут.

  **Практическое задание № 14**

Инвалид 3-ей группы Иванов был уволен с предприятия по сокращению штата. 1 – правомерно ли было увольнение? 2-после увольнения Иванов не смог найти работу, пытался зарегистрироваться как безработный, но ему отказали. **Почему отказали и правомерно ли это? Какие условия работы у инвалидов 3-ей группы?**

*Инструкция*
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 30 минут.

  **Практическое задание № 15**

В ходе рассмотрения судебного иска Петровой об восстановлении ее на работе, было установлено, что ее уволили п. 6 ст. 81 (отсутствие на работе 3 дня, в медицинское учреждение она не обращалась). Она вызвала свидетеля в суде, который подтвердил, что она болела. Обосновала то, что у нее действительно не было больничного листа. В прошлом она уже имела взыскание за опоздание на работу. Увольнение Петровой было не согласовано с Профсоюзом. Ей отказали. **Необходимо обосновать почему.**

*Инструкция*
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 30 минут.

  **Практическое задание № 16**

Трудовой контракт на год. 1 - В период испытательного срока, который длился 3 месяца, девушку увольняют (срок 3-4 месяца), она протестует, потому что беременных не увольняют. 2 – Через 7-8 месяцев продолжительной работы, девушка говорит, что беременна. Ее хотят уволить.

**Правомерно ли это?**

*Инструкция*Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 30 минут.

  **Практическое задание № 17**

Главный экономист ушла в отпуск по графику с 20 августа на 28 календарных дней. 3 сентября она попала в больницу, где пролежала 2 недели. **Как решать с отпуском?**

*Инструкция*Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 30 минут.

**Практическое задание № 18**

Швея обратилась к начальнику производства с целью повышения з/п, на основании того, что она уже 5 лет не получала повышения. Хотя известно, что з/п повышали отдельным группам производства. Ей отказали. Она обратилась в суд.

**Приняли ли ее заявление в суд? В каких случаях оно не будет принято? Правомерны ли ее действия?**

*Инструкция*Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 30 минут.

  **Практическое задание № 19**

Молодая девушка с 2-ух летним ребенком постоянно берет больничный по уходу за ребенком.

**Могут ли ее уволить? Она попросила о переводе в другой отдел, с сокращением графика и сохранением з/п. Правомерно ли это?**

*Инструкция*Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 30 минут.

  **Практическое задание № 20**

Бухгалтер был уволен 1 сентября. 29 августа он заболел и лег в больницу. С больницы он выписался и подал в суд, т. к. его увольнение не правомерно.

**В каком случае он был прав или не прав? Оплатят ли ему больничный?**

*Инструкция*Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 30 минут.

**Практическое задание № 21**

Бухгалтер купил калькулятор за свой счет.

**Будет ли компенсированы расходы? В каких случаях будут?**

*Инструкция*Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 30 минут.

  **Практическое задание № 22**

Материально ответственное лицо в финансовом отдела – Петрова. На выходных украли орг.-технику. Директор обратился в суд, по взысканию с **Петровой полной стоимости украденного оборудования. Какое решение примет суд?**

*Инструкция*
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 30 минут.

  **Практическое задание № 23**

Начальник цеха Николаев был уволен на основании п. 5 ст. 81 ТК РФ. Районный суд, куда обратился с жалобой Николаев, восстановил его на работе, так как Николаев допустил только одно ( правда, грубое) нарушение дисциплины. Администрация не согласилась с решением районного суда и обжаловала его.

**Правильно ли был уволен Николаев? Какие могут быть решения данного вопроса?**

*Инструкция*Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 30 минут.

  **Практическое задание № 24**

Березина при поступлении на работу предъявила администрации столовой трудовую книжку, в которой было указанно, что она является поваром 8 разряда. В приказе о её приёме на работу было указанно, что она принимается поваром не 8-го, а 6-го разряда. Березина не согласилась с таким решением и обратилась в профсоюзный орган.

**Какой отчет следует дать работнице?**

*Инструкция*
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 30 минут.

  **Практическое задание № 25**

При приеме на работу директору государственного унитарного пред­приятия Зубову был установлен шестимесячный испытательный срок. По истечении пяти месяцев он был уволен как не выдержавший испыта­ние.

**К каким условиям трудового договора относится испытательный срок?**

**Решите задачу по существу.**

*Инструкция*Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 30 минут

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:Заведующий структурного подразделения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова«10» февраля 2022 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К Дисциплин профессионального циклаПредседатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева«10» февраля 2022 г.Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова«10» февраля 2022 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева»  | УТВЕРЖДАЮ Заместитель директора\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. |

**Билет № 1**

Понятие и значение трудового права в современном обществе.

**Практическое задание**

Петров в нерабочее время, управляя личным автомобилем, был лишен [водительского удостоверения](https://pandia.ru/text/category/voditelmzskie_udostovereniya/) за нарушение правил дорожного движения и управление автомобилем в нетрезвом состоянии сроком на шесть месяцев. В связи с этим [генеральный директор](https://pandia.ru/text/category/generalmznij_direktor/) организации, где Петров работал водителем, издал приказ о его переводе в разнорабочие. Петров отказался перейти на новую работу, но ежедневно приходил на работу, где ничего не делал. Через неделю он был уволен с работы за прогул.

**Правомерны ли действия генерального директора?**

*Инструкция*Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:Заведующий структурного подразделения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова«10» февраля 2022 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К Дисциплин профессионального циклаПредседатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева«10» февраля 2022 г.Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова«10» февраля 2022 |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева»  | УТВЕРЖДАЮ Заместитель директора\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. |

**Билет № 2**

 Особенности регулирования труда совместителей.

**Практическое задание**

Шатова работала на швейной фабрике в должности швеи-мотористки. В соответствии с медицинским заключением ей была рекомендована работа, не связанная с шумом и поднятием тяжестей. На основании медицинского заключения, предоставленного Шатовой работодателю, она без ее согласия была переведена на работу по нумерации кроя. Однако к этой работе она так и не приступила и была уволена в соответствии с п. 8 ст. 77 Трудового кодекса РФ.

Шатова с подобным увольнением не согласилась и обратилась в суд с иском о восстановлении ее на работе в должности

**Какое решение должен вынести суд?**

*Инструкция*
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:Заведующий структурного подразделения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова«10» февраля 2022 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К Дисциплин профессионального циклаПредседатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева«10» февраля 2022 г.Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова«10» февраля 2022 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева»  | УТВЕРЖДАЮ Заместитель директора\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. |

**Билет № 3**

Особенности регулирования труда временных, сезонных работников и лиц работающих вахтовым методом.

**Практическое задание**

В результате урагана были существенно повреждены производственные постройки для хранения [готовой продукции](https://pandia.ru/text/category/gotovaya_produktciya/) завода «Электрон». Директор завода издал приказ о временном переводе всего инженерно-технического персонала на работы по устранению последствий урагана. Часть работников отказалась от такого перевода, мотивируя свой отказ тем, что они заключали трудовой договор по другой работе, а ликвидация последствий урагана не входит в их трудовые обязанности.

**Каков порядок временного перевода работников на другую работу? Оцените доводы сторон.**

*Инструкция*Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:Заведующий структурного подразделения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова«10» февраля 2022г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К Дисциплин профессионального циклаПредседатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева«10» февраля 2022 г.Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова«10» февраля 2022 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева»  | УТВЕРЖДАЮ Заместитель директора\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. |

**Билет № 4**

Предмет, и метод и система трудового права.

**Практическое задание**

В результате производственной аварии механика Серова перевели на другой участок того же предприятия на не обусловленную трудовым договором работу без указания срока перевода. При этом [оплата труда](https://pandia.ru/text/category/oplata_truda/) Серова по [выполняемой работе](https://pandia.ru/text/category/vipolnenie_rabot/) существенно уменьшилась. Серов обратился в юридический отдел организации с запросом: законен ли подобный его перевод на другую работу на указанных выше условиях?

**Сформулируйте ответ, полученный Серовым в юридическом отделе.**

*Инструкция*
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:Заведующий структурного подразделения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова«10» февраля 2022 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К Дисциплин профессионального циклаПредседатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева«10» февраля 2022 г.Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова«10» февраля 2022 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева»  | УТВЕРЖДАЮ Заместитель директора\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. |

**Билет № 5**

Принципы трудового права.

**Практическое задание**

Нестеров, имеющий годовалого ребенка, подал в отдел кадров заявление о выходе на работу до истечения отпуска по уходу за ребенком. Нестеров просил установить ему 7-ми часовой рабочий день, перерывы для кормления ребенка. Известно, что жена Нестерова находится в больнице после рождения ребенка. **Какое решение должен принять начальник отдела кадров?**

*Инструкция*
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:Заведующий структурного подразделения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова«10» февраля 2022 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К Дисциплин профессионального циклаПредседатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева«10» февраля 2022 г.Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова«10» февраля 2022 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева»  | УТВЕРЖДАЮ Заместитель директора\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. |

**Билет № 6**

Взаимодействие трудового права со смежными отраслями права.

**Практическое задание**

Инвалид 3 группы Куницин представил в отдел кадров рекомендацию МСЭ о работе с неполным рабочим временем и заявление о переводе на полставки по занимаемой в настоящее время должности.

**Какие действия должен предпринять работодатель?**

**Назовите особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха инвалидов.**

*Инструкция*
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:Заведующий структурного подразделения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова«10» февраля 2022 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К Дисциплин профессионального циклаПредседатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева«10» февраля 2022 г.Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова«10» февраля 2022 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева»  | УТВЕРЖДАЮ Заместитель директора\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. |

**Билет № 7**

Источники трудового права.

**Практическое задание**

15-летний учащийся школы Малышкин устроился работать курьером на период летних каникул с сокращенным рабочим днем. Работодатель не возражал против продолжения работы и в течение учебного года, но с неполным рабочим днем.

**Как изменится продолжительность рабочего времени, если учащийся работает в течение учебного года в свободное от учебы время? Проведите сравнительный анализ сокращенного рабочего времени и неполного рабочего времени работников.**

*Инструкция*
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:Заведующий структурного подразделения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова«10» февраля 2022 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К Дисциплин профессионального циклаПредседатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева«10» февраля 2022 г.Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова«10» февраля 2022 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева»  | УТВЕРЖДАЮ Заместитель директора\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. |

**Билет № 8**

Трудовые правоотношения. Понятие, классификация.

**Практическое задание**

Приказом руководства предприятия городского транспорта с учетом мнения профкома водители и кондукторы автобусов переводились на режим работы, согласно которому продолжительность их рабочей смены делилась на две части и соответственно устанавливалась необходимость двух выходов на работу в течение смены. Часть работников обратилась в прокуратуру с просьбой опротестовать этот приказ.

**Обоснованы ли требования работников? Возможен ли соответствующий режим работы? Каковы условия его введения?**

*Инструкция*Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:Заведующий структурного подразделения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова«10» февраля 2022 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К Дисциплин профессионального циклаПредседатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева«10» февраля 2022 г.Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова«10» февраля 2022 г. |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева»  | УТВЕРЖДАЮ Заместитель директора\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. |

**Билет № 9**

Субъекты трудовых правоотношений.

**Практическое задание**

Шофер был лишен прав, его перевели в другую должность. Он от перевода отказался, но на работу приходил каждый день. Через 2 недели он был уволен за прогул на новой должности.

**Правомерно ли это?**

*Инструкция*Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:Заведующий структурного подразделения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова«10» февраля 2022 г. |  | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К Дисциплин профессионального циклаПредседатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева«10» февраля 2022 г.Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова«10» февраля 2022 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева»  | УТВЕРЖДАЮ Заместитель директора\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. |

**Билет № 10**

Основные права и обязанности работника.

 **Практическое задание**

С бухгалтером Ивановым 8 октября был расторгнут трудовой договор, в связи с переводом на другую работу. 12 октября он пошел на новую работу, где ему отказали, в вязи с сокращением штата. Иванов обратился в суд.

**Правомерно ли это? Какое решение примет суд?**

*Инструкция*Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:Заведующий структурного подразделения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова«10» февраля 2022 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К Дисциплин профессионального циклаПредседатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева«10» февраля 2022 г.Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова«10» февраля 2022 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева»  | УТВЕРЖДАЮ Заместитель директора\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. |

**Билет № 11**

Основные права и обязанности работодателя.

 **Практическое задание**

С Петровым был заключен трудовой договор на должность бухгалтера. В договоре была указана дата устройства, размер з/п и должность. Дата – 10 января, а 31 января Петрова ознакомили с приказом о расторжении трудового договора в связи с тем, что он не прошел испытательный срок.

**Правомерно ли это действие?**

*Инструкция*Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:Заведующий структурного подразделения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова«10» февраля 2022 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К Дисциплин профессионального циклаПредседатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева«10» февраля 2022 г.Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова«10» февраля 2022 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева»  | УТВЕРЖДАЮ Заместитель директора\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. |

**Билет № 12**

Социальное партнерство. Понятие. Основные принципы.

 **Практическое задание**

Женщина с 1,5-лым ребенком работает сутки через 3. Через пол года ее уволили в связи с сокращением штата. Она обратилась в суд с просьбой об компенсации. **Правомерны ли ее действия? Могли ли ее уволить?**

*Инструкция*Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:Заведующий структурного подразделения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова«10» февраля 2022 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К Дисциплин профессионального циклаПредседатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева«10» февраля 2022 г.Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова«10» февраля 2022 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева»  | УТВЕРЖДАЮ Заместитель директора\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. |

**Билет № 13**

Стороны социального партнерства.

**Практическое задание**

16-летний ученик училища устраивается на работу летом на производство печатной продукции. Ему отказывают, ссылаясь на возраст и разрешение родителей. 1 - есть родители и есть разрешение; 2-родителей нет.

**Правомерен ли отказ в работе? Обосновать почему.**

*Инструкция*Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:Заведующий структурного подразделения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова«10» февраля 2022 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К Дисциплин профессионального циклаПредседатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева«10» февраля 2022 г.Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова«10» февраля 2022 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева»  | УТВЕРЖДАЮ Заместитель директора\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. |

**Билет № 14**

Коллективный договор. Понятие, стороны, содержание.

  **Практическое задание**

Инвалид 3-ей группы Иванов был уволен с предприятия по сокращению штата. 1 – правомерно ли было увольнение? 2-после увольнения Иванов не смог найти работу, пытался зарегистрироваться как безработный, но ему отказали. **Почему отказали и правомерно ли это? Какие условия работы у инвалидов 3-ей группы?**

*Инструкция*Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:Заведующий структурного подразделения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова«10» февраля 2022 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К Дисциплин профессионального циклаПредседатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева«10» февраля 2022 г.Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова«10» февраля 2022 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева»  | УТВЕРЖДАЮ Заместитель директора\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. |

**Билет № 15**

Социально-партнерские отношения в трудовом праве.

  **Практическое задание**

В ходе рассмотрения судебного иска Петровой об восстановлении ее на работе, было установлено, что ее уволили п. 6 ст. 81 (отсутствие на работе 3 дня, в медицинское учреждение она не обращалась). Она вызвала свидетеля в суде, который подтвердил, что она болела. Обосновала то, что у нее действительно не было больничного листа. В прошлом она уже имела взыскание за опоздание на работу. Увольнение Петровой было не согласовано с Профсоюзом. Ей отказали. **Необходимо обосновать почему.**

*Инструкция*Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:Заведующий структурного подразделения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова«10» февраля 2022 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К Дисциплин профессионального циклаПредседатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева«10» февраля 2022 г.Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова«10» февраля 2022 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева»  | УТВЕРЖДАЮ Заместитель директора\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. |

**Билет № 16**

1. Трудовой договор. Понятие, основные характеристики.

  **Практическое задание**

Трудовой контракт на год. 1 - В период испытательного срока, который длился 3 месяца, девушку увольняют (срок 3-4 месяца), она протестует, потому что беременных не увольняют. 2 – Через 7-8 месяцев продолжительной работы, девушка говорит, что беременна. Ее хотят уволить.

**Правомерно ли это?**

*Инструкция*
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:Заведующий структурного подразделения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова«10» февраля 2022 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К Дисциплин профессионального циклаПредседатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева«10» февраля 2022 г.Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова«10» февраля 2022 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева»  | УТВЕРЖДАЮ Заместитель директора\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. |

**Билет № 17**

1. Порядок заключения трудового договора.

  **Практическое задание**

Главный экономист ушла в отпуск по графику с 20 августа на 28 календарных дней. 3 сентября она попала в больницу, где пролежала 2 недели. **Как решать с отпуском?**

*Инструкция*Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:Заведующий структурного подразделения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова«10» февраля 2022 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К Дисциплин профессионального циклаПредседатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева«10» февраля 2022 г.Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова«10» февраля 2022 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева»  | УТВЕРЖДАЮ Заместитель директора\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. |

**Билет № 18**

Изменение условий трудового договора.

**Практическое задание**

Швея обратилась к начальнику производства с целью повышения з/п, на основании того, что она уже 5 лет не получала повышения. Хотя известно, что з/п повышали отдельным группам производства. Ей отказали. Она обратилась в суд.

**Приняли ли ее заявление в суд? В каких случаях оно не будет принято? Правомерны ли ее действия?**

*Инструкция*Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:Заведующий структурного подразделения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова«10» февраля 2022 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К Дисциплин профессионального циклаПредседатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева«10» февраля 2022 г.Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова«10» февраля 2022 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева»  | УТВЕРЖДАЮ Заместитель директора\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. |

**Билет № 19**

Прекращение трудовых отношений.

  **Практическое задание**

Молодая девушка с 2-ух летним ребенком постоянно берет больничный по уходу за ребенком.

**Могут ли ее уволить? Она попросила о переводе в другой отдел, с сокращением графика и сохранением з/п. Правомерно ли это?**

*Инструкция*
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:Заведующий структурного подразделения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова«10» февраля 2022 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К Дисциплин профессионального циклаПредседатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева«10» февраля 2022 г.Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова«10» февраля 2022 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева»  | УТВЕРЖДАЮ Заместитель директора\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. |

**Билет № 20**

Занятость. Понятие. Формы занятости.

  **Практическое задание**

Бухгалтер был уволен 1 сентября. 29 августа он заболел и лег в больницу. С больницы он выписался и подал в суд, т. к. его увольнение не правомерно.

**В каком случае он был прав или не прав? Оплатят ли ему больничный?**

*Инструкция*
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:Заведующий структурного подразделения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова«10» февраля 2022 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К Дисциплин профессионального циклаПредседатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева«10» февраля 2022 г.Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова«10» февраля 2022 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева»  | УТВЕРЖДАЮ Заместитель директора\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. |

**Билет № 21**

Правовой статус безработного.

**Практическое задание**

Бухгалтер купил калькулятор за свой счет.

**Будет ли компенсированы расходы? В каких случаях будут?**

*Инструкция*Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:Заведующий структурного подразделения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова«10» февраля 2022 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К Дисциплин профессионального циклаПредседатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева«10» февраля 2022 г.Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова«10» февраля 2022 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева»  | УТВЕРЖДАЮ Заместитель директора\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г |

**Билет № 22**

Правовые основы трудоустройства.

  **Практическое задание**

Материально ответственное лицо в финансовом отдела – Петрова. На выходных украли орг.-технику. Директор обратился в суд, по взысканию с **Петровой полной стоимости украденного оборудования. Какое решение примет суд?**

**Оцените законность действий и решений Правительства Российской Федерации и Президента Российской Федерации.**

*Инструкция*Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:Заведующий структурного подразделения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова«10» февраля 2022 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К Дисциплин профессионального циклаПредседатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева«10» февраля 2022 г.Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова«10» февраля 2022 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева»  | УТВЕРЖДАЮ Заместитель директора\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. |

**Билет № 23**

 Понятие рабочего времени и его виды.

  **Практическое задание**

Начальник цеха Николаев был уволен на основании п. 5 ст. 81 ТК РФ. Районный суд, куда обратился с жалобой Николаев, восстановил его на работе, так как Николаев допустил только одно (правда, грубое) нарушение дисциплины. Администрация не согласилась с решением районного суда и обжаловала его.

**Правильно ли был уволен Николаев? Какие могут быть решения данного вопроса?**

*Инструкция*Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:Заведующий структурного подразделения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова«10» февраля 2022 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К Дисциплин профессионального циклаПредседатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева«10» февраля 2022 г.Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова«10» февраля 2022 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева»  | УТВЕРЖДАЮ Заместитель директора\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. |

**Билет № 24**

Режим рабочего времени.

**Практическое задание**

Березина при поступлении на работу предъявила администрации столовой трудовую книжку, в которой было указанно, что она является поваром 8 разряда. В приказе о её приёме на работу было указанно, что она принимается поваром не 8-го, а 6-го разряда. Березина не согласилась с таким решением и обратилась в профсоюзный орган.

**Какой отчет следует дать работнице?**

*Инструкция*Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:Заведующий структурного подразделения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова«10» февраля 2022 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К Дисциплин профессионального циклаПредседатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева«10» февраля 2022 г.Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова«10» февраля 2022 г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева»  | УТВЕРЖДАЮ Заместитель директора\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Шевырина«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. |

**Билет № 25**

Понятие времени отдыха и его виды.

  **Практическое задание**

При приеме на работу директору государственного унитарного пред­приятия Зубову был установлен шестимесячный испытательный срок. По истечении пяти месяцев он был уволен как не выдержавший испыта­ние.

**К каким условиям трудового договора относится испытательный срок?**

**Решите задачу по существу.**

*Инструкция*
Внимательно прочитайте задание.

Вы можете воспользоваться  СПС «Консультант+».

Время выполнения задания – 60 минут.

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:Заведующий структурного подразделения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.К. Рябкова«10» февраля 2022 г. | Рассмотрено и одобрено на заседании П(Ц)К Дисциплин профессионального циклаПредседатель \_\_\_\_\_\_/ Е.И. Катаева«10» февраля 2022 г.Преподаватель\_\_\_\_\_\_/Т.Г. Кованова«10» февраля 2022 г. |