**Тема: Трудовые споры и порядок их разрешения**

1. Запишите что такое коллективный трудовой спор, что такое КТС? Расскажтье о забостовке, как крайнем методе разрешения трудовых споров (что это такое, каков порядок ее проведения, какие забастовки будут читаться не правомерыми).

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

1. Незаконное увольнение: понятие, признаки, правовые последствия.

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

1. Укажите принципы правового регулирования рассмотрения индивидуальных трудовых споров в таблице:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Принцип правового регулирования | Краткая характеристика | Реализация данного принципав действующем законодательстве |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

1. Охарактеризуйте примирительные процедуры при урегулировании коллективных трудовых споров, заполнив таблицу:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Примирительныепроцедуры | Порядок и сроки формирования органа по рассмотрению спора (назначения, приглашения – для посредника) | Порядок и сроки рассмотрения спора | Оформление окончания процедуры и правовые последствия |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |