**Трудовой договор**

Перечень ситуаций

**Ситуация № 1**

Работодатель, представляющий фирму «Орион», расторг трудовой договор до истечения срока испытания с работником, гражданином Ситновым, предупредив его об этом в письменной форме за три дня до увольнения.

Были ли соблюдены все условия расторжения договора?

Что может быть основанием для обжалования решения работодателя в суде?

**Ситуация № 2**

До истечении срока предупреждения об увольнении гражданка Абаева, работающая в фирме «Гендальф», отозвала своё заявление об увольнении. Но работодатель, гражданин Менглиянов, уволил её, мотивировал это тем, сто на её место уже объявлен конкурс.

Имел ли право гражданин Менглиянов уволить гражданку Абаеву?

При каких условиях гражданка Абаева могла быть уволена в данной ситуации?

**Ситуация № 3**

Гражданин Фомичев устроился работать в фирму «Русь». Работодатель, не удовлетворённый объёмом персональных данных, полученных у самого работника, получил их с его прежнего места работы. В результате гражданин Фомичев был уволен за то, что скрыл свои политические симпатии.

Персональные данные гражданина Фомичева были получены без его письменного согласия.

Охарактеризуйте правомерность действий работодателя?

Вправе ли был работодатель уволить гражданина Фомичева на таком основании?

**Ситуация № 4**

Гражданин Максименко, работающий в организации «Колос» инженером, был переведён гражданином Стрельниковым без его согласия в другое структурное подразделение организации «Колос». Эти действия работодателя не повлекли за собой существенных изменений трудовой функции.

Имел ли право гражданин Стрельников переводить гражданина Максименко без его письменного согласия?

Являются ли такие действия переводом?

**Ситуация № 5**

Гражданин Грицаенко проходил испытание при приёме на работу в организации «Интер». Результат прохождения испытания оказались неудовлетворительным . Его работодатель Артёмов расторг с ним трудовой договор, не предупредив его гражданина Грицаенко об этом в письменной форме после 2-х месяцев работы, и гражданин Грицаенко подал заявление в суд для обжалования решения работодателя и потребовал от работодателя выплаты выходного пособия.

Правомерны ли действия работодателя Артёмова?

Имел ли право гражданин Грицаенко обращаться за помощью в суд и требовать от гражданина Артёмова выплаты выходного пособия?

**Ситуация № 6**

Гражданина Ткаченко, работающего в фирме «Максим», уволил работодатель Головин в связи с тем, что при проверке персональных данных выяснилось, что гражданин Ткаченко при поступлении на работу подложные документы, а именно диплом о высшем юридическом образовании.

Правомерны ли действия работодателя Головина?

**Ситуация № 7**

Тимофеев был принят в автокомбинат №5 водителем легковой машины. Приказом по автокомбинату он был перемещён для работы на автобусе, так как имел соответствующие водительские права. Тимофеев отказался от работы на автобусе.

Правомерен ли отказ Тимофеева?

Является ли законным и действия администрации?

**Ситуация № 8**

После возникшей ссоры с одним из сотрудников института Скляров обратился к администрации с просьбой освободить его от занимаемой должности по собственному желанию. В то же день был создан указ об увольнении Склярова по соглашению сторон. Через два дня после издания приказа Скляров потребовал своё заявление об увольнении обратно.

Администрация института возражала.

Кто прав?

Решите этот спор.

**Ситуация № 9**

15-летний Воробьёв, получил основное общее образование, поступил на работу в качестве ученика слесаря. Его отец потребовал от директора завода увольнения своего сына, так как тот поступил на работу вопреки запрету родителей. Семья материально обеспечена, и подросток, как заявил отец Воробьёва, должен учиться в дневное общеобразовательной школе и получить среднее образование. Вызванный в кабинет директора завода Воробьёв заявил отцу и директору завода, что он желает получить рабочую квалификацию.

Как должен поступить директор завода?

Могут ли родители потребовать прекращения трудовых правоотношений их несовершеннолетних детей?

**Ситуация № 10**

С маляром Сидоровым завод заключил трудовое соглашение по окраске заводского участка с оплатой по окончании работ. Через 3 месяца по окончании работы Сидоров потребовал кроме оговоренной оплаты платить ему компенсацию за неиспользованный отпуск.

Правомерно ли его требование?

В каких отношениях с заводом находиться Сидоров?

**Ситуация № 11**

Водитель Лялин ввиду ремонта его машины был переведён на другую работу в качестве грузчика на месяц без сохранения средней зарплаты по прежнему месту работы. Лялин отказался от перевода и не вышел на работу. За отказ и невыход администрация уволила его за прогул. Он обратился в суд с иском о восстановлении на работу.

Имел ли право руководитель перевести Лялина на другую работу в случае простое?

Есть ли нарушение трудового права работника?

Какое решение должен вынести суд в этой ситуации?

**Ситуация № 12**

Работник Соколов А. Н. работает слесарем в ОАО «Луч» и одновременно ухаживает за больным членом семьи. Он просит у работодателя установить неполную рабочую неделю, но тот отказывается. В связи с отказом работник расторгает трудовой договор, вследствие чего приобретает статус безработного.

Законен ли отказ работодателя?

Как работник может защитить свои права?

**Ситуация № 13**

При заключение трудового договора руководитель фирмы потребовал от работника характеристику- отзыв с прежнего места работы.

Справедливо ли это?

**Трудовой договор**

перечень версий

Версия № 1

При расторжении трудового договора были соблюдены не все условия, так, на основании ст. 71 ТК РФ работодатель был обязан указать причины, послужившие основанием для расторжения трудового договора до истечения срока испытание.

Основанием доя обжалования решения работодателя в суде может являться непредоставление работодателем причин расторжения трудового договора до истечения срока испытания.

Версия № 2

На основании ст. 80 ТК РФ увольнение не производится, если работник до истечения предупреждения об увольнении отозвал своё заявление, поэтому работодатель не имел права уволить гражданку Абаеву.

Гражданка Абаева могла быть уволена , если бы на её месте был приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с ТК РФ и иными Федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора.

Версия № 3

Действия работодателя неправомерны, так как на основании ст. 86 ТК РФ он не имел права получать персональные данные работника без его письменного согласия у 3-х лиц , а так же получать персональные данные о его политических убеждениях.

Работодатель не мог уволить гражданина Фомичева на таком основании, так как это является дискриминацией.

Версия № 4

Согласно ст. 72 ТК РФ, приказ работодателя не является переводом на другую постоянную работу в другое структурное подразделение этой организации в той же местности, если это не влечет за собой изменения трудовой функции или существенных условий труда. Такие действия работодателя Стрельникова считаются перемещением работника. Работодатель.

Стрельников имел право перевести гражданина Максименко без его письменного согласия , так как в соответствии со ст. 72 ТК РФ только при переводе требуется письменное согласие работника.

Версия № 5

В соответствии со ст. 71 ТК РФ при неудовлетворительном результате испытание работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор, предупредив работника в письменной форме не позднее чем за 3 дня с указанием причин.

Гражданин Грицаенко имел право обжаловать решение работодателя в судебном порядке, так как не был предупрежден работодателем за 3 дня до увольнении. Гражданин Грицаенко не имел право имел права требовать от гражданина Артемова выплаты выходного пособия , так как в соответствии со ст. 71 ТК РФ при неудовлетворительном результате испытания расторжение трудового договора производится без выплаты выходного пособия.

Версия № 6

В соответствии со ст. 81 ТК РФ п. 11 действие гражданина Головина правомерны , так как трудовой договор может быть расторгнут при предоставлении работником работодателю подложных документов или заведомо ложных сведении при заключении трудового договора.

Версия № 7

Отказ Тимофеева неправомерен, так как согласно ст.72 ТК РФ, это не является переводом и не требует согласия работника перемещение его, если это не влечет существенных изменений условий труда и его трудовой функции.

Версия № 8

В данной ситуации права администрация организации, так как , согласно ст.80 ТК РФ ,по согласию сторон трудовой договор расторгается до истечения 2-х недель.

Версия № 9

В соответствии со ст. 63 ТК РФ заключении трудового договора допускается с лицами , достигшими 16 лет. В случаях получения основного общего образования либо оставления общеобразовательного учреждения трудовой договор могу заключать лица, достигшие возраста 15 лет. Следовательно, директор завода не может уволить Воробьева. Это его выбор, и закон ему это позволяет.

Согласие родителей требуется, если трудовой договор заключается с учащимся, достигшим 14 лет, для работы в свободное от учебы время.

Версия №10

С Сидоровым был заключен срочный трудовой договор в соответствии со ст. 59 п.9 ТК РФ для выполнения заведомо определенной работы. Требования Сидорова неправомерно, так как право на использование отпуска, согласно ст.122 ТК РФ, возникает у работника по истечении 6 месяцев непрерывной работы в данной организации.

Версия №11

Администрация имела право перевести работника по причине простоя на срок до одного месяца с оплатой не ниже средней зарплаты по прежней работе, но на работу, требующую более низкой квалификации, только по письменному согласию работника.

1.Не была сохранена зарплата по прежнему месту работу.

2.Не было письменного согласия работника.

3.Работник не должен быть уволен по причине прогула.

Согласно ст.74 ТК РФ, суд должен вынести решение о восстановлении Лялина на работу с возмещением вынужденного прогула и морального вреда.

Версия №12

1.Согласно ст.93 ГК РФ, работодатель обязан установить неполную рабочую неделю по просьбе работника, осуществляющего уход за больным членом семьи.

2.Согласно Закону «О занятости населения в РФ» , работнику гарантируется защита его прав и законных интересов в области занятости.

Работник вправе оспорить действия работодателя в судебном порядке.

Версия №13

Работодатель не должен требовать от работника документы, не предусмотренные ТК РФ и другими Федеральными законами. Характеристики в этом перечне нет (ст.65 ТК РФ).

**Защита трудовых прав работников**

Перечень ситуаций

Ситуация № 1

Комендант общежития Пищевой академии Самохина подала заявление о своём желании уйти с работы. По истечении двух недель администрация академии заявила, что она не может найти другого подходящего работника, и отказалась принять материальные ценности, вверенные коменданту, и выдать ей трудовую книжку.

Самохина обратилась к юрисконсульту академии за разъяснением, может ли она самовольно оставить работу и куда ей следует обратиться с требованием о расторжении трудового договора?

Решите данное дело

Ситуация № 2

В связи с производственной необходимостью директор завода свои приказом перевёл инженера Павлова, технолога Зайцева, бухгалтера Сергееву, юрисконсульта Новожилова и всех работников планового отдела на работу по ликвидации стихийного бедствия. Указанные выше работники отказались от такого перевода, мотивируя это тем, что имеет место перевод на необусловленную трудовым договором на работу , и обратились в комиссию по трудовым спорам.

Правомерны ли действия администрации завода?

Как осуществляется перевода на другую работу в случае производственной необходимости по ст. 74 трудового кодекса Российской Федерации?

Какое решение примет комиссия по трудовым спорам?

Ситуация № 3

Приказом директора городского комбината бытовых услуг 20 января 2013 года мастер мужской стрижки салона-парикмахерской № 29 Онищенко была провидена в салон-парикмахерскую № 15 того же комбината, расположенную в другом районе города. Онищенко от перевода отказалась и обратилась в народный суд с иском о восстановлении её на прежней работе. В исковом заявлении она указала, что работа в салоне-парикмахерской № 15 связана для неё с длительными поездками.

Определите правомерность этого перевода.

Ситуация № 4

Андреева работала конструктором первой категории на опытно-экспериментальной базе. В соответствии с поставленными вышестоящих органов база была передана на новую структуру штатов и новую систему оплаты труда. В этой структуре штатов должность конструктора первой категории не предусматривалась, поэтому администрация предложила Андреевой перейти на работу инженером с сохранением прежнего оклада. Однако Андреевой настаивала настаивала на переводе на должность старшего инженера, а от перевода на должность инженера отказалась и была уволена по сокращению штатов по п. 2 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Андреева обратилась в суд с иском о восстановлении её на работе.

Каков порядок увольнения по п. 2 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации?

Какое решение должен вынести суд?

Ситуация № 5

Водитель автокомбината Демин ввиду ремонта его автомашины был переведён на другую работу в качестве грузчика на месяц без сохранения средней заработной платы по прежнему месту работы. Однако Демин отказался от данного перевода и не вышел на работу. За отказ и невыход на работу администрация уволила его за прогул.

Демин обратился в народный суд с иском о восстановлении на прежней работе.

Имел ли право работодатель перевести Демина на другую работу в случае простоя? Есть ли нарушения норм трудового права работодателем? Какое решение должен вынести суд?

Ситуация № 6

20 апреля 2002 г. Было заключено профессиональное соглашение между работодателями и работниками пищевой промышленности г. Сальска. Подписанное соглашение было подано сторонами 22 апреля 2001 г. Для регистрации. При анализе соглашения при соответствии нормам Трудового кодекса Российской Федерации было обнаружено нарушение пункта о заработной плате, не было указано, что размер заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Зарегистрируют ли соглашение?

В какой орган необходимо направлять соглашение для регистрации?

В какой срок должно быть направлено соглашение?

Ситуация № 7

Старший продавец Воробьёва проболела 3 месяца 20 дней. Проработав 2 дня после болезни, она вновь заболела и находилась в больнице 3 месяца. Директор универмага уволил её по п. 5 ст. 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

Продавец Воробьёва обратилась в суд с просьбой о восстановлении её на работе.

Как решит дело суд?

Ситуация № 8

Гражданка Бочарова И. С. В период беременности оформила по месту работы отпуск по беременности и родам, равный 140 календарными днями. Но в процессе родов возникли осложнения, в связи с чем муж от имени гражданки Бочаровой И. С. подал заявление по месту её работы о продлении отпуска, в чём ему было отказано. Работница Бочарова И. С. обратилась в КТС.

Правомерен ли отказ работодателя?

Какое решение вынесет КТС?

Ситуация № 9

Гражданка Зиберова М. Г. работает в фирме «Сириус». На основании подтверждения факта о беременности она подписала заявление на имя генерального директора с просьбой о снижении ей норм выработки. В данной просьбе ей было отказано. Правомерны ли требования гражданки Зиберовой М. Г.? Куда она может обратиться за защитой своих прав? Решите дело по существу.

Ситуация № 10

Гражданка Малышаева С. А. заключила с ОАО «Тур» трудовой договор сроком на три года. Проработав установленное время, гражданка Малышаева С. А. написала заявление работодателю с просьбой продлить срок договора по причине беременности и родам. Но работодатель отказался продлевать срок договора и расторг его в день истечения срока трудового договора.

Гражданка Малышаева С. А. обратилась в суд с просьбой продлить ей срок трудового договора до наступления у неё права на отпуск по беременности и родам. Каково будет решение суда?

Ситуация № 11

В школе № 586 была свободна должность преподавателя информатики, и на это место пригласили преподавателя из другой школы, гражданина Жернова А. М., для работы по совместительству. Жернов А. М. согласился и приступил к работе. Через полгода директор школы № 586 сообщил ему, что его услуги больше не требуются, и уволил гражданина Жернова А. М., на его место найден постоянный сотрудник. Гражданин Жернов А. М. обратился в суд с просьбой о восстановлении его на работе по совместительству, считая увольнение незаконным.

Ситуация № 12

Гражданка Иванова Р. А., студентка, решила во время летних каникул устроиться на работу продавцом. Для этого она обратилась в универмаг «Континент Аль» и заключила договор на 2 месяца, но с условием, что она должна пройти испытательный срок две недели. По истечении указанного срока ей сообщили, что испытание она не прошла и по этой причине была уволена.

Гражданка Иванова Р. А. обратилась в суд с просьбой восстановить её на работе и выплате вынужденных прогулов и возмещении морально вреда.

**Защита трудовых прав работников**

Перечень версий

Версия № 1

В соответствии со ст. 80 ТК РФ, по истечении срока предупреждения срока об увольнение работник может прекратить работу. В последний день работа работодатель обязан произвести окончательный расчёт с работником, выдать ему трудовую книжку и другие документы.

Следовательно, Самохина отработав две недели, может прекратить работу и, если с нею не будет произведен расчёт, она может обратиться в суд. Работодателю придётся оплачивать ей вынужденные прогулы и, возможно, моральный ущерб.

Версия № 2

Согласовано ст. 74 ТК РФ, работодатель в случае производственной необходимости имеет право переводить работника на срок 1 месяца на необусловленную трудовым договором работу в той же организации с оплатой труда не ниже среднего заработка по прежней работе.

Действия администрации правомерны. Комиссия вынесет решение в пользу работодателя.

Версия № 3

Онищенко была переведена в салон-парикмахерскую № 15. В данном случае действие администрации нарушают ст. 72 ТК РФ, так как в звязи с длительными поездками к месту работы у Онищенко существенно изменяются условия труда, следовательно, это будет не перемещение, а перевод без согласия сотрудника.

Суд вынесет решение в пользу Онищенко.

Версия № 4

В соответствии с п. 2 ст. 81 ТК РФ Андреева была уволена правильно, так как ей была предложена другая работа, но она отказалась от предложенной работы.

Суд вынесет решение в пользу работодателя.

Версия № 5

Администрация имела право перевести работника по причине простоя на срок до 1 месяца с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе, но на работу, требующую более низкой квалификации – только с письменного согласия работника, согласно ст. 74 ТК РФ.

В данном случае администрация нарушила несколько норм ТК РФ:

1.Не была сохранена средняя месячная зарплата.

2.Не было письменного соглашения работника на перевод на работу более низкой квалификации.

3.Работник не должен был быть уволен по причине прогула.

Суд должен вынести решение о восстановлении Демина на работе с вынужденных прогулов и морально ущерба.

Версия № 6

В соответствии со ст. 48 ТК РФ в регистрации данного соглашения будет отказано. Оно будет направленно на доработку, об обнаруженных нарушениях стороны должны быть извещены органами регистрации. Данное соглашение для регистрации должно быть направленно в соответствующий орган исполнительной власти по труду г. Сальска в семидневный срок в соответствии с уровнем соглашения.

Версия № 7

Данное увольнение продавца Воробьёвой является не законным, так как согласно п. 5 ст. 83 ТК РФ прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, может быть осуществлено только в случае признания работника полностью нетрудоспособным в соответствии с медицинским заключением.

Суд решит дело в пользу Воробьёвой.

**Особенности регулирования отдельных категорий работников**

Перечень ситуаций

Ситуация № 1

Гражданка Петрова А.И., находясь в отпуске по уходу за ребенком, обратилась к руководителю^ организации с просьбой о продолжении работы на условиях неполного рабочего Времени, так как не хотела утратить социальное пособие на ребенка в размере 500 рублей. Работодатель отказал ей ватой просьбе, мотивируя свой отказ тем, что если она будет работать, то пособие на ребенка ей выплачи­вать не будут. Имеет ли право работница, находя­щаяся в отпуске по уходу за ребенком, на пособие, если будет работать?

Ситуация № 2

17-летний работник Гвоздиков А.И. изъявил желание поработать сверхурочно с целью увеличе­ния заработка. Работодатель потребовал от него письменного заявления, на основании которого разрешил работнику Гвоздикову А.И. работать сверхурочно, но не более 2 часов в день. Есть ли здесь нарушения норм трудового права со стороны работодателя?

Ситуация № 3

15-летний работник Семенов был принят на рабо­ту без прохождения медосмотра. В дальнейшем работодатель потребовал от Семенова проходить еже­годно медосмотр за счет работника. Есть ли наруше­ния норм права со стороны работодателя?

Ситуация № 4

Работник Горностаев обратился к работодателю с просьбой о работе по совместительству в течение 4 часов в день. Работодатель дал согласие, но с ус­ловием предоставления работы по совместитель­ству в течении 2 часов в день, мотивируя это тем, что работа за пределами нормативного рабочего .времени не может превышать 4 часов в течение 2-х дней подряд. Прав ли в данном случае работода­тель?

Ситуация № 5

При расторжении трудового договора с работни­цей Сидоренко Е.Н., работающей по договору до 2-х месяцев и проработавшей полтора месяца, бухгал­тер Комкова Л.П. не начислила компенсацию за отпускные дни, мотивируя тем, что право на отпуск работник приобретает, проработав непрерывно 6 месяцев в организации. Есть ли нарушения норм трудового права в действиях бухгалтера Комковой Л.Н?

Ситуация № 6

Работнику Овчаренко Н.Н. при заключении тру­дового договора на сезонную работу был установ­лен испытательный срок на 1 месяц. После исте­чения 20 дней работодатель расторг с Овчаренко . Н.Н. трудовой договор как не прошедшего испы­тания. Есть ли нарушения

Трудового кодекса в дей­ствиях работодателя?

Ситуация № 7

Работодателем Прохоменко Ф.И. для работни­ков» работающих вахтовым методом, была установ­лена продолжительность вахты 2 месяца.

Работники обратились к работодателю с требо­ваниями сократить продолжительность вахты на месяц. Работодатель отказал в просьбе.

Нарушены ли в данном случае права работни­ков, работающих вахтовым методом?

Ситуация № 8

Работодатель нефтепромышленного завода в Тюмени установил для работников и их семей пра­во на оплачиваемый проезд к месту отдыха и об­ратно 1 раз в 5 месяцев, мотивируя это тем, что он оплачивает проезд всем членам семьи.

Есть ли нарушения в действиях работодателя?

Ситуация № 9

Работодатель — физическое лицо заключил тру­довой договор с гражданином Маевым А. о ремон­те фермы, принадлежащей Нечаеву К.Д. По исте­чении 5 лет, по окончании работ Нечаев К.Д. занес в трудовую книжку Маева А. данные о приеме и увольнении с работы. Нарушены ли нормы трудо­вого права со стороны Нечаева К.Д.?

**Особенности регулирования труда отдельных категорий**

Перечень версий

Версия № 1

В соответствии со ст. 256 ТК РФ по заявлению женщины во время нахождения в отпуске но ухо­ду за ребенком она может работать на условиях не­полного рабочего времени с сохранением права по­лучения пособия по государственному социально­му страхованию. Работодатель не имел права отка­зать работнице Петровой А.И. в ее просьбе.

Версия № 2

В соответствии со ст. 258 ТК РФ запрещается ра­ботников, не достигших 18 лет, привлекать к сверхурочным работам. Работодатель не должен был удовлетворять просьбу несовершеннолетнего работника.

Версия № 3

Работодателем нарушена ст. 266 ТК РФ, в соот­ветствии с которой лица в возрасте до 18 лет при­нимаются на работу только после медицинско­го осмотра, в дальнейшем до достижения возраста 18 лет ежегодно подлежат обязательному медицин­скому осмотру за счет средств работодателя.

Версия № 4

Работодатель не увидел разницы в нормах пра­ва, регулирующих работу по совместительству и сверхурочную работу. В соответствии со ст. 98 ТК РФ работа по совместительству не может превы­шать 4 часов в день и 16 часов в неделю. Сверху­рочные работы не должны превышать четырех ча­сов в течении 2-х дней подряд и 120 часов в год.

Версия № 5

Да, в действиях бухгалтера Комковой JI.H. со­держится ошибка. В соответствии со ст. 293 ТК РФ работникам, заключившим трудовой договор на срок до 2-х месяцев, выплачивается компенсация при увольнении из расчета два рабочих дня за ме­сяц работы. Следовательно, работнице Сидоренко Е.Н. бухгалтер должен был выплатить компенса­цию за 3 дня положенного ей отпуска.

Версия № 6

В соответствии со ст. 294 ТК РФ при приеме на сезонные работы испытание не может превышать двух недель. Согласно ст. 71 ТК РФ Овчаренко Н.Н. считается выдержавшим испытание, так как истек , срок испытания, установленный ТК РФ для сезон­ных работников. Расторжение трудового договора с Овчаренко может осуществляться работодателем только на общих основаниях.

Версия № 7

В данном случае права работников, работающих вахтовым методом, нарушены, так как в соответ­ствии со ст. 299 ТК РФ продолжительность вахты не должна превышать 1 месяца. В исключительных случаях с согласия профоргана продолжительность вах­ты может быть увеличена до 3-х месяцев.

Версия № 8

Работодатель нарушил ст. 325 ТК РФ. Лица, ра­ботающие в районах Крайнего Севера и приравнен­ных к ним местностях» имеют право на оплачиваемый проезд 1 раз в 2 года за счет средств работода­теля к месту отдыха и обратно. Эти же льготы рас­пространяются на членов их семьи.

Версия № 9

Да. Нечаевым К.Д., работодателем — физическим лицом нарушена ст. 309 ТК РФ. Работодатель — физическое лицо не имеет право производить записи в трудовых книжках работника, а так­же оформлять их работникам, принимаемым на ра­боту впервые.

**Охрана труда**

перечень ситуаций

Ситуация № 1

Гражданин Иванов получил травму в результате выполнения своих трудовых обязанностей. Работодателем не было оказано никакой помощи, хотя он был проинформировал об этом. Есть ли сразу нарушение законодательства?

Ситуация № 2

Работник, работающий на предприятии, обратился к работодателю с просьбой о страховании несчастных случаев, но работодатель отказал ему, сослался на то, что социальное страхование для работника не обязательно, но работник с ним не согласен. Является ли законным отказ работодателя?  
Обоснуйте ответ.

Ситуация № 3

Гражданин Иванов работал на предприятии по переработке полезных ископаемых. Однажды он пришел на рабочее место и обнаружил, что его рабочий станок плохо функционирует и представляет опасность для его жизни и здоровья. Гражданин Иванов оповестил об этом руководителя организации в письменной форме и отказался от выполнения работ.

Имел ли право работник отказаться от выполнения работ?

Ситуация № 4

Гражданин Кобзев работал на предприятии по производству электробытовых приборов. Он проходил ежегодный медицинский осмотр, и врачи направили его на медицинское обследование. Медицинское обследование должно продолжаться 2 недели.

После окончания медицинского обследования гражданин Кобзев вернулся на предприятие и был оповещено том, что он переведен на работу в другой цех по решению руководителя организации.

Правомерны ли действия руководителя организации?

Ситуация № 5

Гражданин Зацепин работал на нефтеперерабатывающем заводе. В результате несчастного случая произошел разлив нефтепродуктов. Продолжение работы в данных условиях труда грозило серьезным отравлением гражданину Зацепину, поэтому он отказался от дальнейшего продолжения работы. Гражданин Зацепин обратился с просьбой к работодателю предоставить ему работу до устранения последствий аварий. Работодатель отказал и уволил его. Гражданин Зацепин обратился в суд С требованиями восстановить его на работу и оплатить время увольнения как простой.

Охарактеризуйте правомерность действия работодателя?

Какое решение должен вывести суд?

Ситуация № 6

В цехе по производству серной кислоты химкомбината "Заря" произошла утечка. После очистки помещения от загрязнения от работников, работавших в цеху, работодатель потребовал провести дезинфицирование средств индивидуальной защиты за их счет. Работники возмутились, но работодатель пригрозил увольнением,

Дайте характеристику правомерности действий работодателя?

Ситуация № 7

На химическом комбинате "Флмаз" работодатель ввел в производственный цикл хлор, ранее не используемый. Работники предприятия потребовали разработать новые меры по сохранению жизни и здоровья персонала. Эти требования повлекли бы существенные материальные затраты, поэтому работодатель ответил, что проведение мероприятий возможно только за счет средств работников.

Охарактеризуйте действий работодателя?

Ситуация №8

На предприятии "Ростсельмаш" в городе Ростове-на-Дону возникла опасность для здоровья работников. Работник Петров В. отказался от выполнения работ, так как были нарушены требования по охране труда. Работодатель вынес работнику Петрову В.В. дисциплинарное взыскание.  
Имел ли право работодатель вынести Петрову В.В. Дисциплинарное взыскание?  
Имел ли право Петров В.В не выходить на работу в связи с возникновением опасности для жизни и здоровья?

Ситуация № 9

Гражданин Клименко был принят на завод по изготовлению ядохимикатов. Прошел инструктаж по технике безопасности, но в результате неправильного применения средств индивидуальной защиты получил отравление средней степени тяжести.  
Будет ли травма считаться производственной?

И будет ли привлечен к ответственности работодатель?

Ситуация № 10

Работник АО "Спартак" Махов И.В. был уволен с занимаемой им должности в связи с тем,что он не прошел в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда. От получения трудовой книжки он отказался, обосновав свой отказ незаконным увольнением. В этот же день работодатель направляет уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой.

Является ли действительно увольнение Махова незаконным?  
Несет ли ответственность работодатель за задержку трудовой книжки?

Ситуация № 11

В организации АОО "Вож" во время стройки рабочий Егоров упал с крыши, повредил себе позвоночник и сломал ногу. В состав комиссии, которая должна была расследовать несчастный случай на этом производстве, входят 2 человека : руководитель производства и специалист по охране труда.  
Каков порядок расследования несчастного случая на производстве?  
Кто входит в состав комиссии по расследованию несчастного случая?  
Какие несчастные случаи подлежат расследованию?

Ситуация № 12

При разгрузке лесоматериалов на стропальщика лесоперевалочной базы Гусева с вагона свалилось бревно. В связи с ударами по голове и спине, приведшим и к травме, Гусев длительное время находился на излечении в больнице. По окончании стационарного лечения рабочий был признан инвалидом в результате обострившийся гипертонической болезни.  
Гусев потребовал выдать ему акт о несчастном случае, однако администрация базы в этом ему не отказала, мотивируя свой отказ тем, что он до несчастного случая также страдал гипертонической болезнью и что утрата трудоспособности произошла именно вследствие этого заболевания, а не в результате получения травмы.

Дайте оценку правомерности требований работника.

Разрешите ситуацию по существу.

**Охрана труда**

перечень версий

Версия № 1

Согласно ст. 228 ТК РФ работодатель обязан быстро оказать первую медицинскую помощь и доставить пострадавшего в больницу.

Версия № 2

Нет, так как согласно ст. 212 ТК РФ, обязанностью работодателя является обеспечения обязательного социального страхования работника от несчетных случаев. Поэтому работодатель в этой ситуации не прав.

Версия № 3

Согласно ст. 219 ТК РФ, каждый работник имеет право на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда.

Версия № 4

Согласно ст.219 ТК РФ, каждый работник имеет право на внеочередной медицинский осмотр(обследование) в соответствии с медицинскими показаниями с сохранением за ним места работы и среднего заработка во время указанного медицинского обследования.

Версия № 5

Действия работодателя неправомерны, так как в соответствии со ст. 220 ТК РФ он должен был предоставить работнику другую работу для устранения опасности, а в случае невозможности сделать это он обязан оплатить эти дни как за простой не по вине работника.

Суд должен удовлетворить иск гражданина Зацепина.

Версия № 6

Действия работодателя неправомерны, так как согласно ст.221 ТК РФ хранение, стирку, сушку, - дезинтификации средств индивидуальной защиты должен обеспечить работодатель.

Версия № 7

Действия работодателя не правомерны, так как согласно ст. 215 ТК РФ в случае использования новых или не применявших ранее в организации вредных веществ работодатель обязан их согласовать с органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и предприняты меры по сохранению жизни и здоровья работников, связанные с применением хлора.

Версия № 8

В соответствии со ст. 219-220 ТК РФ, отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда не влечет за собой привлечение его к дисциплинарной ответственности.

Версия № 9

Согласно ст. 241 ТК РФ работник обязан правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты. В данной ситуации работодатель не несет ответственности, так как он провел инструктаж.

Версия № 10

Увольнение Махова с занимаемой им должности является незаконным. Согласно ст. 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы работника, не прошедшего обучение и проверку знаний. Согласно ст.62 ТК РФ со дня направления уведомления работодатель освобождается от ответственности за задержку трудовой книжки.

Версия № 11

В соответствии со ст.229 ТК РФ для расследования несчастного случая на производстве в организации работодатель создает комиссию в составе не менее 3-х человек. В состав комиссии включаются специалисты по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом работодателя, представитель профоргана или много представительного органа, уполномоченного работниками, представитель работодателя. Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность труда на участке, где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включается ( ст. 229 ТК РФ). Расследованию и учету, в соответствии со ст. 227 ТК РФ, подлежат несчастные случаи, произошедшие с работниками и другими лицами на производстве.

Версия № 12

В соответствии со ст. 230 абзаца 8 ТК РФ, работодатель обязан выдать 1 экземпляр акта о несчастном случае пострадавшему работнику, а при смертельном исходе родственникам либо доверенному лицу погибшего по их требованию.

Требования Гусева правомерны.

**Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации**

Перечень ситуаций

Ситуация № 1

Гражданин Него вора, работающий на ЗАО «Балтика» бухгалтером, подал заявление на расторжение трудового договора. Работодатель отказался выплачивать ему денежную компенсацию за неиспользованные два отпуска, мотивируя это тем, что трудовой договор расторгнут по инициативе работника.

Ситуация № 2.

Гражданин Хромов при неявке сменного работника проработал 3 часа, пока ему не нашли замену. Он потребовал оплатить ему сверхурочные в двойном размере. Работодатель оплатил в полуторном размере. Работник обратился в КТС. Решите спор.

Ситуация № 3

Работница Соловьева, имеющая ребенка 4-х лет, обратилась к работодателю с заявлением установить ей неполный рабочий день. Работодатель согласился. Получив зарплату, Соловьева обнаружила, что она существенно уменьшилась.

Она обратилась в КТС, мотивируя тем, что по закону она имеет право на неполный рабочий день как мать, имеющая ребенка до 14 лет, следовательно, на зарплату это влиять не должно.

Ситуация № 4

Работодатель Сальского филиала фирмы «Союз» обратились к работодателю с просьбой увеличить им заработную плату за работу повышенной сложности. Правомочность этих действий закреплена в коллективном договоре данной фирмы.

Правомерны ли требования работников филиала фирмы?

Ситуация № 5

Гражданин Петров, представитель работников, участвующих в коллективных переговорах, был уволен работодателем в период их ведения. Заработная плата за период участия в коллективных переговорах гражданину Петрову не была выплачена.

Охарактеризуйте правомочность действий работодателя в отношении гражданина Петрова?

Ситуация № 6

Гражданин Потанов работал на предприятии по переработке угля. Имел приличный стаж и хорошо выполнял свои обязанности. Ежегодный медицинский осмотр показал, что у гражданина Потанова плохо функционирует одно легкое. Работодатель отстранил его от работы и предложил ему перейти на другую работу. Гражданин Потанов согласился, но за время отстранения зарплата гражданину Потанову выплачена не была.

Правомерны ли действия работодателя?

Ситуация № 7

Главный бухгалтер предприятия Брынцалова задержала выдачу заработной платы работникам на 16 дней по причине своей некомпетентности и халатности. В свою очередь, работники приостановили работу до выдачи им зарплаты. Все это привело к сбоям в производстве и большим убыткам. Работодатель решил расторгнуть трудовой договор с главным бухгалтером.

Имел ли он на это право? Есть ли нарушение в действиях работников?

Ситуация № 8

Гражданин Киблицкий проработал на предприятии 5 лет. Работодатель решил продвинуть его по служебной лестнице, но для этого гражданину Киблицкому необходимо пройти курсы повышения квалификации. Весь процесс обучения был оплачен за счет предприятия. По окончании обучения гражданин Киблицкий написал заявление об увольнении, но директор предприятия в увольнении ему отказал.

Имел ли право работодатель отказать в увольнении?

Ситуация № 9

Гражданин Прилука был привлечен к работе в выходной день с его согласия. Он отказался от компенсации в двойном размере, а потребовал предоставить ему два выходных дня. Работодатель предоставил ему один выходной день.

Законны ли требования работника? Как должен был поступить работодатель?

Ситуация № 10

Работница Савина проработала в больнице санитаркой 12 лет. Она написала заявление на увольнение по собственному желанию. Главный врач больницы отказался подписать заявление. Отработав 2 недели, Савина не вышла на работу и потребовала расчет.

При расчете ей не выплатили выходное пособие. Савина обвинила директора в нарушении закона и обратилась в КТС.

Обязан ли был выплатить выходное пособие гражданке Савиной работодатель?

Ситуация № 11

Повар предприятия общественного питания Руднев, представив соответствующую справку медицинского органа о фактической сдаче 20 ноября донорской крови, обратился к администрации с просьбой предоставить ему 21 ноября день отдыха. В связи с отсутствием ему замены администрация уговорила работника выйти в этот день на работу с предоставлением выходного дня в другой день, когда это будет возможно по условиям производства. С таким условием работник согласился, а через неделю подал заявление об увольнении по собственному желанию и потребовал оплатить неиспользованный 21 ноября день отдыха в двойном размере.

Подлежит ли удовлетворению такое требование работника?

Как должна поступить администрация в данном случае?

Какие гарантии предоставлены донорам в статье 186 Трудового кодекса Российской Федерации.

Ситуация № 12

Гражданин Попов работал в организации «Луч» 15 лет, но вследствие несчастного случая на производстве, пролежав в больнице 3 месяца, он умирает, оставив жену, детей.

В течение 1 года жена не получает утраченный доход, а также дополнительные расходы в связи со смертью гражданина Попова.

1. Должна ли жена гражданина Попова в связи с его смертью получать утраченный доход?

2. Какие дополнительные расходы должны были выплачиваться гражданину Попову, когда он находился в больнице?

Ситуация № 13

Гражданин Иванов, работник ОАО «Ника», проработал свой выходной день по просьбе руководителя. Через некоторое время Иванов попросил предоставить ему другой день отдыха. Но в этом ему было отказано.

Имеет ли право гражданин Иванов на другой день отдыха?

Как оплачивается работа в выходные дни?

Ситуация № 14

Гражданин Димидин получил травму на производстве, в связи, с чем был переведен на нижеоплачиваемую работу без сохранения прежнего среднего заработка. Он обратился в профессиональный союз с-жалобой.

Имела ли право администрация переводить Димидина на нижеоплачиваемую работу?

Как в этом случае производиться оплата труда?

**Перечень версий на ситуации к теме «Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации»**

Перечень версий

Версия № 1

Согласно ст. 127 ТК РФ при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Заявление работодателя о том, что трудовой договор расторгнут по инициативе работника и это послужило причиной невыплаты в денежной компенсации за неиспользованные отпуска, противоречит ст. 127 ТК РФ.

Версия № 2

За 2 часа работодатель должен был оплатить работнику в полуторном размере, за третий час - в двойном. Ст. 152 ТК РФ.

Версия № 3

Соловьева спутала понятия сокращенный и неполный рабочий день. В соответствии со ст. 93 при работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени.

Версия № 4

Ст. 43 ТК РФ закрепляет, что действие коллективного договора распространяется на всех работников данной организации, ее филиала, представительства и иного обособленного структурного подразделения. Таким образом, действия работников филиала фирмы «Союз» правомерны.

Версия № 5

Действия работодателя в отношении гражданина Петрова неправомерны, так как ст. 39 ТК РФ определяет, что представители работников, участвующие в коллективных переговорах в период их введения, не могут быть уволены по инициативе работодателя. За ними также сохраняется средняя месячная заработная плата до 3 месяцев.

Версия № 6

Согласно ст. 76 ТК РФ действия работодателя правомерны, так как у гражданина Потанова при медицинском осмотре были выявлены противопоказания для выполнения работы и он должен был быть отстранен от работы.

В период отстранения от работы заработная плата не выплачивается. Но, если отстранение от работы осуществлено не по вине работника, то оплата труда осуществляется как за простой, 2/3 от зарплаты.

Версия № 7

Согласно ст. 81 п. 9 ТК РФ работодатель имеет право расторгнуть с главным бухгалтером трудовой договор, так как действия главного бухгалтера принесли ущерб организации.

В действиях работников есть нарушение, которое указано в ст. 142 ТК РФ, так как работники должны были известить работодателя о задержке' заработной платы в письменной форме.

Версия № 8

Согласно ст. 57 ТК РФ работник обязан отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение производилось за счет средств работодателя или выплатить затраты на обучение.

Версия № 9

Требования работника незаконны. Работодатель по желанию работника должен был предоставить ему один выходной день, но праздничный оплатить в одинарном размере в соответствии со ст. 153 ТК РФ.

Версия № 10

Работодатель поступил верно, в соответствии со ст. 178. Выходное пособие работнику, уволившемуся по собственному желанию, если это не оговорено трудовым или коллективным договором, не выплачивается.

Версия № 11

Согласно ст. 186 ТК РФ, в день сдачи крови работник освобождается от работы. В случае его выхода на работу с согласия работодателя (кроме тяжелых условий труда) этот день работнику предоставляется в любой другой день по его желанию. После каждого дня сдачи крови работнику предоставляется дополнительный день отдыха, который по его желанию может быть присоединен к отпуску.

Администрация должна выплатить денежную компенсацию за все неиспользованные отпуска в обычном порядке в соответствии со ст. 127 ТК РФ.

Версия № 12

Жена гражданина Попова должна получить утраченный доход в случае смерти ее мужа, так как согласно ст. 184 ТК РФ при повреждении здоровья или в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания работнику (его семье) возмещаются его утраченный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию.

Версия № 13

Согласно статье 186 ТК РФ, в день сдачи крови работник освобождается от работы. В случае его выхода на работу с согласия работодателя — в любой день по его желанию. После каждого дня сдачи крови работнику предоставляется дополнительный день отдыха, который по его желанию может быть присоединен к отпуску.

Администрация должна выплатить денежную компенсацию за все неиспользованные отпуска в обычном порядке в соответствии со ст. 127 ТК РФ.

Версия № 14

Гражданин Иванов имеет право на другой день отдыха, так как согласно ст. 153 ТК РФ по желанию работника, работавшего в выходной день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

Работа в выходной день оплачивается не менее чем в 2-ом размере, если работник не взял выходной в другой день.

Версия № 15

1. Согласно ст. 182 ТК РФ, администрация предприятия может перевести работника, получившего травму на производстве, на нижеоплачиваемую работу на данном предприятии.

2. В ст. 182 ТК РФ сказано, что при переводе на нижеоплачиваемую работу в связи с повреждением здоровья, связанным с работой, за ним сохраняется его прежний средний заработок до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

**Рабочее время и время отдыха**

Перечень ситуаций

Ситуация № 1

Гражданин Иванов Устроился на работу в организацию по производству мебели. Он проработал 7 месяцев и написал заявление на предоставление ему отпуска. Руководитель организации отказал гражданину Иванову в его просьбе о предоставлении отпуска.

Правомерно ли действие руководителя организации?

Ситуация № 2

Гражданин Егоров, уходил в отпуск, подал заявление на имя директора с просьбой разделить отпуск на две части в связи с семейными обстоятельствами. Его просьба была отклонена, чтобы было мотивированно не правомерностью таких действий.

Прав ли руководитель организации?

Ситуация № 3

Гражданин Неговора, работающий на ЗАО "Балтика" бухгалтера, подал заявление на расторжение трудового договора. Работодатель отказался выплачивать ему денежную компенсацию за неиспользованные отпуска, мотивирую это тем, что трудовой договор расторгнут по инициативе работника.

Ситуация № 4

Граждание Прилука, имеющий на иждивении ребенка 2-х лет, был вызван на работу в выходной день. Он отказался выйти на работу, мотивирую это тем, что у ребенка день рождения и он не может его оставить одного. В результате этого он был уволен.

Гражданин Прилука, подал в суд на работодателя. В чью пользу суд вынесет решение?

Ситуация № 5

Гражданин Хромов, инвалид третьей группы был привлечен к сверхурочным работам для продолжения работы при не явке сменяющего работника. Отработал 6 часов в течении 2 дней подряд, работник отказался продолжать работать. Работодатель пригрозил увольнением, мотивирую это тем, что он был незаконно привлечен к сверхурочным работам, так как отсутствует его письменное согласие.

Охарактеризуйте правомерность действий работодателя?

Существует ли в данной ситуации еще какие либо правонарушения?

Ситуация № 6

Гражданин Лысенко работал в комунхозе слесарем. Осуществляя уход за больным отцом, он был привлечен к работе в ночное время. Гражданин Лысенко обратился в суд на работодателя, мотивируя свои действия отсутствием своего письменного согласия на работу в ночное время.  
 Охарактеризуйте правомерность действий работодателя?  
 В чью пользу должен вынести решение суд?

Ситуация № 7

Гражданка Соколова работает реализатором в магазине "Синен". Ее рабочий день начинается в 8 часов и заканчивается в 19 часов. 31.12.02 года по приказу руководителя она должна была закончить свой рабочий день как обычно в 19 часов. Гражданка Соколова обратилась к директору с просьбой сократить ее рабочий день в связи с тем, что 31 декабря является предпраздничным днем. Просьба была отклонена.

Правомерны ли действия директора?

Ситуация № 8

Гражданка Соловьева, имеющая на иждивении ребенка 4-х лет, обратилась к работодателю с просьбой установить ей неполную рабочую неделю. Работодатель согласился, но лишь с условием, что это время пойдет в счет отпуска гражданки Соловьевой, то есть отпуск будет сокращен.  
 Охарактеризуйте правомерность действие работодателя.

Ситуация № 9

Приказом руководства предприятия городского транспорта по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом водители и кондукторы автобусов, троллейбусов и трамваев переводились на режим, согласно которому продолжительность их рабочей смены делилась на две части и соответственно устанавливалась необходимость двух выходов на работу в течение смены. Часть работников обратились в органы прокуратуры с просьбой опротестовать этот приказ.

Обоснованы ли требования работников?

Возможен ли соответствующий режим работы?

Каковы условия его введения? На основании чего?

Ситуация № 10

Санитарка больницы ушла в отпуск по графику с 20 мая 2002 года на 28 календарных дней. 31 мая 2002 года она была отправлена в стационарное лечебное учреждение в связи с острым приступом аппендицита, где пролежала две недели.

Как следует решить вопрос о дальнейшем использовании отпуска?  
 На основании чего?

Ситуация № 11

В связи с необходимостью завершения укладки бетона при строительстве многоэтажного объекта старший производитель работ отдал распоряжение оставаться всем бетонщикам на работе до полной укладки привезенного бетона. В связи с этим указанные работники перерабатывали на объекте сверх своей ежедневные нормы по 4 часа. Работники поинтересовались у прораба, как будет компенсирована такая переработка. Однако прораб ответил, что, поскольку бетон был доставлен с нарушением установленного времени его подвоза, а рабочие часть времени в течении рабочего дня не работали, никакой компенсации за дополнительные часы работы работникам не полагается.  
 Имела ли место в данном случае сверхурочная работа?

В чем ее суть и какой порядок привлечения к сверхурочной работе?

Ситуация № 12

Старший экономист Тимофеева научно-исследовательского института, проработав 7 месяцев, ушла в отпуск по беременности и родам. ПО окончанию послеродового отпуска она обратилась к директору института с просьбой представить ей очередной отпуск на 24 рабочих дня. Однако директор отказал ей в этом, согласившись на то, что она не приобрела право на ежегодный отпуск.  
 Имеет ли Тимофеева право на очередной отпуск и на основании чего?  
 Каков порядок его предоставления?

**Рабочее время и время отдыха**

Перечень версий

Версия №1

Действия руководителя не правомерны, так как в соответствии со ст. 122 ТК РФ, право на использование отпуска в первый год работы возникает у работника по истечении 6 месяцев непрерывной работы.

Версия №2

В соответствии со ст.125 ТК РФ, по соглашению между работником и работодателем отпуск может быть разделён на части. Так как соглашение между сторонами не было достигнуто, работодатель имел право не делить отпуск на части.

Версия №3

Согласно ст.127 ТК РФ, при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Заявление работодателя о том, что трудовой договор расторгнут по инициативе работника и это послужило причиной для невыплаты денежной компенсации за неисполь0зованные отпуска, противоречит ст. 127 ТК РФ.

Версия №4

В соответствии со ст.113 ТК РФ, привлечение работника к работе в выходные и праздничные дни допускаются только с письменного согласия работника ( кроме случаев предотвращения аварий, катастроф, несчастных случаев и т.д.). Таким образом, действия работодателя неправомерны и суд при рассмотрении дела вынесет положительное решение в пользу гражданина Прилуки.

Версия №5

Действия работодателя неправомерны, так как согласно ст.99 ТК РФ, привлечение инвалидов к сверхурочным работам допускается с их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. Также была нарушена максимальная продолжительность сверхурочных работ, которая не должна превышать 4 часов в течении двух дней подряд.

Версия №6

Действия работодате6ля неправомерны, так как на основании ст.96 ТК РФ, привлечение к работе в ночное время работников осуществляющих уход за больными членами их семей, осуществляется только с их письменного согласия.

Суд должен вынести решение в пользу гражданина Лысенко.

Версия №7

Действия директора неправомерны, так как согласно ст.95 ТК РФ, продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих праздничному нерабочему дню, должна уменьшаться на 1 час.

Версия №8

Действия работодателя неправомерны, так как в соответствии со ст.93 ТК РФ, он был обязан предоставить работу на условиях неполного рабочего времени гражданке Соловьевой, как лицу, имеющему ребенка в возрасте до 14 лет и работа на условиях неполного рабочего времени не влечет ограничения продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска.

Версия №9

Требования работников необоснованны, так как согласно ст.105 ТК РФ, для работников организаций с особым характером труда рабочий день может быть разделён на части, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленную. Такие условия режима рабочего времени вводятся на основании локального акта (приказа), принятого с учетом профсоюзногоного органа.

Версия №10

Согласно ст.124 ТК РФ, санитарке больницы должен быть продлён отпуск по причине временной нетрудоспособности на две недели.

Версия №11

В данном случае работники были привлечены к сверхурочной работе согласно ст.99 п.3 ТК РФ, при необходимости закончить начатую работу, которая по техническим причинам не могла быть выполнена. В соответствии со ст.152 ТК РФ, сверхурочная работа оплачивается за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие часы не менее чем в двойном размере, по желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха не менее времени, отработанного сверхурочно. Оплата труда за время простоя по вине работодателя, оплачивается не менее 2/3 средней зарплаты работника (ст.157 ТК РФ).

Версия №12

Согласно ст. 122 ТК РФ, ежегодный отпуск предоставляется по истечении 6 месяцев его непрерывной работы в этой организации.

В соответствии со ст.260 ТК РФ, перед отпуском по беременности и родам или не6посредственно после него, либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по её желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, независимо гот стажа работы в данной организации. Следовательно, отказ директора в предоставлении отпуска Тимофеевой неправомерен.

**Дисциплина труда**

Перечень ситуаций

Ситуация № 1

Токарь Гуляев был уволен с работы по п. 5 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерация за систематическое нарушение трудовой дисципли­ны, так как в течение года на него наложено три дисциплинарных взыскания.

При рассмотрении его иска о восстановлении на работе в суде выяснилось, что никаких объяснений до наложения взысканий администрация от него не потребовала. Увольнение было осуществлено без участия профсоюзного органа. Гуляев обратился в суд просьбой о восстановлении его на работе.

Есть ли в данной ситуации нарушение Трудово­го кодекса Российской Федерации?

Подлежит ли Гуляев восстановлению на работе?

Решите дело.

Ситуация № 2

При утверждении правил внутреннего трудово­го распорядка кондитерской фабрики «Ударница» работодателем было предложено в перечень мер дисциплинарных взысканий включить: постановку на вид; замечание; выговор; предупреждение; строгий выговор; лишение отпуска для лиц, совер­шающих прогулы; штраф до 50 рублей для лиц, появившихся на работе в нетрезвом состоянии, и увольнение.

Правомерно ли такое предложение? Кем разрабатываются утверждаются правила внутреннего трудового распорядка?

Ситуация № 3

Работник Иванов совершил дисциплинарный проступок. Работодатель Попов потребовал от него объяснение в письменной форме. Работник от казался писать объяснительную.

Как должен поступить работодатель Попов?

Ситуация № 4

За два с половиной часа до окончания рабочего дня электромонтеры Андреев и Самохин бросили работу и пошли в винный магазин. Там они купи­ли бутылку коньяка, две бутылки пива и распили их. После этого Андреев пошел домой, а Самохин вернулся на объект, чтобы закончить, как он объяснил, начатую работу. Здесь и обнаружил его управляющий трестом.

Через три дня после дачи письменного объясне­ния Андреев и Самохин были уволены за прогул.

Есть ли нарушение в действиях администрации фабрики «Ударница»?

Применимы ли здесь другие основания для увольнения как меры дисциплинарного взыскания?

Ситуация № 5

В коллективном договоре одного из предприятий города Челябинска содержится условие, согласно которому лица, нарушающие трудовую дисциплину, в частности, опаздывающие на работу и прогуливающие, могут привлекаться к сверхурочной работе без какой-либо дополнительной оплаты.

Является ли законным такое условие коллектив­ного договора?

Ситуация № 6

Приказом директора предприятия сварщику 5-го разряда в июле был снижен квалификационный раз­ряд до 3-го разряда сроком на три месяца за система­тический брак в работе. Поводом для принятия та\* кого приказа явилась докладная записка начальни­ка участка сварочных работ. Считая приказ незакон­ным, рабочий обратился в комиссию по трудовым спорам.

Дайте правовую оценку данному приказу.

Какое решение должна вынести комиссия по трудовым спорам?

Ситуация № 7

Техник Симонов за нарушение общественного порядка в клубе завода был уволен по п. 5 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации. До это­го случая на Симонова было наложено дисципли­нарное взыскание за опоздание на работу. Симонов обратился с иском о восстановлении его на работе. Народный суд в иске Симонову отказал.

Законен ли отказ Народного суда? Что является основанием для увольнения по п. 5 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации?

Что понимается под неоднократным неисполне­нием трудовых обязанностей?

Ситуация № 8

Гражданин Клименко явился на работу в нетрез­вом состоянии. Работодатель назначил ему дисцип­линарное взыскание. Он распорядился, чтобы из зарплаты работника было вычтено 200 рублей. Гражданин Клименко с таким решением не согласен.

Являются ли действия работодателя законными?

Ситуация № 9

Работник ОАО «Юг» Карпов периодически не выполнял возложенные на него трудовые обязан­ности. Работодатель потребовал от него, письмен­ное объяснение, в чем получил отказ. Работодатель вынес работнику выговор.

Является ли препятствием для применения дисциплинарного взыскания отказ работника дать объяснение работодателю о невыполнении им тру­довых обязанностей?

Срок применения дисциплинарного взыскания?

Ситуация № 10

Работодатель вынес гражданину Данченко вы­говор, но только через 7 месяцев со дня соверше­ния им проступка. Гражданин Данченко выразил несогласие с решением работодателя и пожелал обжаловать это дисциплинарное взыскание.

Правомерны ли действия работодателя?

Может ли гражданин Данченко обжаловать дис­циплинарное взыскание и где?

**Дисциплина труда**

Перечень версий

Версия № 1

В соответствии со ст. 193 ТК РФ до применений " дисциплинарного взыскания от токаря Гуляева ра­ботодатель должен был затребовать от него объясне­ние в письменной форме. Увольнение работника по п. 5 ст. 81 ТК РФ производится с учетом мотивиро­ванного мнения профоргана в соответствии со ст. 373 ТК РФ. Работник может быть восстановлен на рабо­те с выплатой вынужденных прогулов судом.

Версия № 2

Правила внутреннего распорядка утверждаются работодателем с учетом мнения профоргана (ст. 190 ТК РФ).

При утверждении правил внутреннего трудово­го распорядка нарушена ст. 192 ТК РФ, так как работодатель имеет право применять следующие дисциплинарное взыскание:

— замечание;

— выговор;

— увольнение;

— правилами внутреннего распорядка могут применяться другие Дисциплинарные взыскания, но не ухудшающие положение работников но срав­нению с нормами ТК РФ.

Версия № 3.

Согласно ст. 193 ТК РФ, в случае отказа работ­ника дать указанную объяснительную составляется соответствующий акт. Это не является препят­ствием для применения дисциплинарного взыска­ния. Работодатель Попов должен объявить Ивано­ву выговор в письменной форме и ознакомить ра­ботника Иванова с приказом.

Версия № 4

Увольнение Андреева незаконно, так как соглас­но п. 6 «а» ст. 81 ТК РФ прогулом считается отсут­ствие работника на рабочем месте без уважительных причин в течение рабочего дня более 4 часов подряд. Ему следовало вынести дисциплинарное взыскание (ст. 192 ТК РФ).

Для Самохина здесь основанием для увольнения является появление на работе в состоянии алко­гольного опьянения. Он должен был быть уволен по п. 6 «б» ст. 81 ТК РФ.

Версия № 5

В коллективный договор не могут включаться дисциплинарные взыскания, ухудшающие поло­жение работников по сравнению с ТК РФ.

Следовательно, сверхурочные работы не могут применяться в качестве дисциплинарного взыска­ния, в соответствии со ст. 192 ТК РФ. Оплата за сверхурочную работу осуществляется в соответ­ствии со ст. 152 ТК РФ, за первые 2 часа в полу­торном размере, за последующие — в двойном. Сле­довательно, такое условие коллективного догово­ра является незаконным.

Версия № 6

Исходя из ситуации, следует сделать вывод, что директор наложил дисциплинарное взыскание ра­ботнику. Но, согласно ст. 192 ТК РФ, в перечне дисциплинарных взысканий такое наказание не предусмотрено. Директор мог бы уволить данно­го работника по п. I «б» ст. 81 ТК РФ из-за недо­статочной квалификации, подтвержденной ре­зультатами аттестации работника, но не на осно­вании докладной записки начальника. Такой при­каз неправомерен. КТС должна вынести решение о восстановлении сварщику 5-го разряда, а также предложение о проведении аттестации данного работника.

Версия № 7

Основанием для увольнения по п. 5 ст. 81 ТК РФ является неоднократное неисполнение работником его трудовых обязанностей. Неоднократным неис­полнением трудовых обязанностей работником яв­ляется случай, если на него уже было наложено дис­циплинарное взыскание в течение года. В данном случае техник Симонов нарушил общественный по­рядок, но не было нарушения им трудовых обязан­ностей, следовательно, увольнение Симонова по п.. 5 ст. 81 ТК РФ незаконно.

Суд не имел права отказывать в иске граждани­ну Симонову, так как согласно ст. 391 ТК РФ в су­дах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлению работника о восстановлении его на работе независимо от оснований прекраще­ния трудового договора.

Версия № 8

Действия работодателя незаконны, так как в соответствии со ст. 192 ТК РФ «... работодатель имеет право применить следующие дисциплинар­ные взыскания:

1. замечание;

2. выговор;

3. увольнение по соответствующим основани­ям ...»

Версия № 9

Согласно ст. 193 ТК РФ отказ работника дать объяснение не является препятствием для приме­нения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не по­зднее одного месяца со дня обнаружения проступ­ка, не считая времени болезни работника или пре­бывания его в отпуске.

Версия № 10

В соответствии со ст. 193 ТК РФ действия рабо­тодателя неправомерны, так как дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее 6 ме­сяцев со дня совершения проступка.

Гражданин Данченко может обжаловать дисцип­линарное взыскание в Государственной инспекции труда или органе по расследованию индивидуаль­ных трудовых споров (ст. 193 ТК РФ).

**Список используемой литературы**

**Нормативно-правовые акты**

Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 года) // Российская газета. – 1993. – 25 декабря.

Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть первая: Федеральный закон № 51-ФЗ от 30 ноября 1994 года в ред. Федерального закона № 53-ФЗ от 20 апреля 2007 года // Российская газета. – 1994. – 8 декабря; 2007. – 23 апреля.

1. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях: Федеральный закон № 195-ФЗ от 30 декабря 2001 года // Российская газета. 2001. 31 декабря.
2. О защите прав потребителей: Закон РФ от 7 февраля 1992 года № 2300-I // Российская газета. – 1992. – 20 февраля.

Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ // Российская газета. – 2001. – 31 декабря.

Уголовный кодекс Российской Федерации: Федеральный закон № 64-ФЗ от 24 мая 1996 года // Российская газета. – 1996. – 30 мая, 6, 7, 8 июня.

1. Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации М., 2009.

Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации: Федеральный закон № 95-ФЗ от 24 июля 2002 года // Российская газета. – 2002. – 27 июля.

Закон РФ от 19.02.1993 N 4520-1 (ред. от 24.07.2009) "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" // Российская газета, N 73, 16.04.1993.

Федеральный конституционный закон от 30.01.2002 N 1-ФКЗ (ред. от 28.12.2010) "О военном положении" // Собрание законодательства РФ", 04.02.2002, N 5, ст. 375.

Федеральный закон от 30.12.2001 N 196-ФЗ (ред. от 26.04.2007) "О введении в действие Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях" // Собрание законодательства РФ, 07.01.2002, N 1 (ч. 1), ст. 2.

Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 30.11.2011, с изм. от 23.04.2012) "О занятости населения в Российской Федерации" // "Собрание законодательства РФ, N 17, 22.04.1996, ст. 1915.

Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ (ред. от 28.12.2010) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" // Собрание законодательства РФ, 15.01.1996, N 3, ст. 148.

Федеральный закон от 27.11.2002 N 156-ФЗ (ред. от 01.12.2007) "Об объединениях работодателей" // Собрание законодательства РФ, 02.12.2002, N 48, ст. 4741.

Федеральный закон от 26.10.2002 N 127-ФЗ (ред. от 07.12.2011) "О несостоятельности (банкротстве)" // Собрание законодательства РФ, 28.10.2002, N 43, ст. 4190.

Федеральный закон от 30.12.2008 N 296-ФЗ (ред. от 28.12.2010) "О внесении изменений в Федеральный закон "О несостоятельности (банкротстве)" // Собрание законодательства РФ, 05.01.2009, N 1, ст. 4

Федеральный закон от 03.12.2011 N 390-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О несостоятельности (банкротстве)" и статью 3 Федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "О несостоятельности (банкротстве)" и признании утратившими силу частей 18, 19 и 21 статьи 4 Федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "О несостоятельности (банкротстве)" // Собрание законодательства РФ, 05.12.2011, N 49 (ч. 5), ст. 7068.

Федеральный закон от 26.12.1995 N 208-ФЗ (ред. от 14.06.2012) "Об акционерных обществах" (с изм. и доп., вступающими в силу с 01.07.2012) // Собрание законодательства РФ, 01.01.1996, N 1, ст. 1.

5.    Федеральный закон от 8 мая 1996 г. “О производственных кооперативах” //Собрание законодательства Российской Федерации. 1996. № 20. Ст. 2321.;

Федеральный закон от 21.11.2011 N 324-ФЗ "О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации" // Собрание законодательства РФ, 28.11.2011, N 48, ст. 6725

Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ (ред. от 29.06.2012) "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" // Собрание законодательства РФ, 06.10.2003, N 40, ст. 3822,

Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 30.11.2011, с изм. от 23.04.2012) "О занятости населения в Российской Федерации" // Собрание законодательства РФ, N 17, 22.04.1996, ст. 1915.

Федерального закона от 24 июля 2002 г. N 101-ФЗ "Об обороте земель сельскохозяйственного назначения" // СЗ РФ. 2002. N 30. Ст. 3018; 2003. N 28. Ст. 2882; 2004. N 27. Ст. 2711 (далее - Закон об обороте земель сельхозназначения)// Собрание законодательства РФ, 23.04.2007, N 17, ст. 1930.

Федеральный закон от 17.07.1999 N 178-ФЗ (ред. от 01.07.2011) "О государственной социальной помощи" // Собрание законодательства РФ", 19.07.1999, N 29, ст. 3699,

Федеральный закон от 25.02.1999 N 40-ФЗ (ред. от 06.12.2011) "О несостоятельности (банкротстве) кредитных организаций" (с изм. и доп., вступающими в силу с 01.07.2012) // Собрание законодательства РФ", 01.03.1999, N 9, ст. 1097.

Закон РФ от 14.07.1992 N 3297-1 (ред. от 22.11.2011) "О закрытом административно-территориальном образовании" // Российская газета , N 190, 26.08.1992.

Федеральный закон от 21.07.1997 N 114-ФЗ (ред. от 06.12.2011) "О службе в таможенных органах Российской Федерации" // Собрание законодательства РФ, 28.07.1997, N 30, ст. 3586.

Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ (ред. от 06.12.2011) "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" // Собрание законодательства РФ, 29.07.2002, N 30, ст. 3032.

Федеральный закон от 07.11.2000 N 136-ФЗ (ред. от 24.07.2009) "О социальной защите граждан, занятых на работах с химическим оружием" // Собрание законодательства РФ, 13.11.2000, N 46, ст. 4538.

Федеральный закон от 20 февраля 1995 г. № 24-ФЗ «Об информации, информатизации и защите информации» // Собрание законодательства РФ, 20.02.1995, N 8, ст. 609.

Постановление Правительства РФ от 05.08.2008 N 583 (ред. от 16.05.2012) "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (вместе с "Положением об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений") // Собрание законодательства РФ, 18.08.2008, N 33, ст. 3852.

Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 N 162 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин" // Собрание законодательства РФ, 06.03.2000, N 10, ст. 1130.

Постановление Правительства РФ от 29.04.2006 N 260 "О мерах по реализации Федерального закона "О несостоятельности (банкротстве) кредитных организаций" // Собрание законодательства РФ, 08.05.2006, N 19, ст. 2082.

Постановление Правительства РФ от 20.06.2011 N 499 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации в целях повышения эффективности управления федеральными государственными унитарными предприятиями // Собрание законодательства РФ", 11.07.2011, N 28, ст. 4203.

Постановление Правительства РФ от 11.11.2006 N 663 "Об утверждении Положения о призыве на военную службу граждан Российской Федерации" //Собрание законодательства РФ, 20.11.2006, N 47, ст. 4894.

Постановление Правительства РФ от 12.08.1994 N 942 (ред. от 07.12.2011) "О порядке исчисления выслуги лет, назначения и выплаты пенсий работникам органов и учреждений прокуратуры Российской Федерации и их семьям" // Собрание законодательства РФ, 22.08.1994, N 17, ст. 2000.

Постановление Правительства РФ от 16.03.2000 N 234 (ред. от 20.06.2011) "О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий" (вместе с "Положением о проведении конкурса на замещение должности руководителя федерального государственного унитарного предприятия", "Положением о проведении аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий") // Собрание законодательства РФ, 27.03.2000, N 13, ст. 1373.

Постановление Правительства РФ от 29.03.2002 N 187 (ред. от 31.01.2012) "Об оплате труда граждан, занятых на работах с химическим оружием" // Собрание законодательства РФ", 08.04.2002, N 14, ст. 1296.

Указ президента РФ от 29.04 1996 №604 “ об утверждении положения о проведении конкурса на замещение вакантных государственных должностей федеральной государственной службы // Собрание законодательства РФ 1996 №18 с т2115.

Постановление Президиума АН СССР и ВЦСПС от 14.12.62 “ ОБ утверждении инструкции о порядке замещения вакантных должностей научных работников” // (Бюллетень министерства высшего и среднего специального образования СССР 1963 №3).

Приказа Минобрнауки РФ от 28.12.2011 N 2895 "Об утверждении Порядка приема граждан в образовательные учреждения высшего профессионального образования" // Российская газета, N 17, 27.01.2012.

**Литература**

Авакьян С.А. Гражданство Российской Федерации. – М.: Юрист, 2007. 2007.

Азаров Н.И. Теория государства и права. Конспекты лекций и методические указания. М., 2008.

Алексеев С.С. Общая теория права. Т. II. М.: Юрид. лит., 1982., Марксистско-ленинская общая теория государства и права. Т. 3. М.: Юрид. лит., 1973.

Алексеев С.С. Теория права. М.: БЕК, 1995..

Александров Н.Г. Понятие источника права // Ученые труды ВИЮН. Вып. VIII. М., 1946.

Андреев В. С. Право социального обеспечения в СССР.М., 1974.

Андреев В. С. Конституция СССР о социальном развитии и культуре // Социалистическая законность. 1979.

2004.Ануфриев В.А. Социальный статус и активность личности. М., 2007.

Ананьева К.Я. Комментарии к трудовому праву.-М:Тон-ИКФ,2002 –

Анисимов П.В., Симухин В.Д., Симухин А.В. Административная ответственность в Российской Федерации: Учебное пособие. – М.: Изд-во «Ось-89», 2010.

Баглай М.В., Габричидзе Б.Н. Конституционное право РФ – М.: НОРМА; ИНФРА-М, 2006.

Батяев А. А. Возмещение морального вреда. – М.: «Новая правовая культура», 2006.

Батыгин К. С. Развитие основных форм социального обеспечения в свете новой Конституции СССР // Советское государство и право. 1979.

Безуглов А. А., Солдатов С. А. Конституционное право России. В 3 т. М., Профобразование, 2001.

Богомолова Н.Н. Социальная психология печати, радио и телевидения. - М.: МГУ, 2008.

Брагинский М.И., Витрянский В.В.Договорное право. Книга первая: Общие положения. – М.: «Статут», 2007.

Бриллиантова Н. А ,. Киселев И. Я ; Трудовое право: учеб. / Т78 под ред. О. В. Смирнова. - М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2004.

Венгеров А.Б. Теория государства и права. Учебник. М., 2007.

Витрук Н. В., Конституционное правосудие – М.: ЮРАЙТ, 2008.

Витрук Н.В. Статус личности в политической системе общества – М.: Юридическая литература, 2006.

Вигдорчик Н. А. Теория и практика социального страхованияМ., 1923.

Воеводин Л.Д. Юридический статус личности в Росси. М., 2007.

Гражданское право. / Под. ред. А.П. Сергеева, Ю.К. Толстого. – М.: ПБОЮЛ Л.В. Рожников, 2007. – Т.1

Грибанов В.П. Осуществление и защита гражданских прав. М., 2000.

Гусова К.Н. Право социального обеспечения: учебник. –. М.: ПБОЮЛ Грачев С.М., 2001

Давид Р. Основные правовые системы современности // Пер. с фр. и вступ. ст. В.А. Туманова. М.: Прогресс, 1988.

Диденко А.Г. Влияние публично-правовых актов на права и обязанности участников гражданского правоотношения // Гражданское законодательство: Статьи. Комментарии. Практика. Алматы, 2004.

Догадов В. М. Социальное страхование. М., 1926.

Дехтерева Л.П, Пивульского В.В, Шугаева О.А, «Гражданский процесс», Учебник. Издательство Москва «ФОРУМ-ИНФРА-М» 2008.

Дурманов Н.Д. Первый советский уголовный кодекс // Советское государство и право. 1987. № 9.

Ермаков Ю.А. Манипуляция личностью: Смысл, приемы, последствия. Екатеринбург. 1995.

Енгибарян Р. В., Тадевосян Э. В. Конституционное право: Учебник. М., Юристъ, 2000.

Иванова Р. И., Тарасова В. А. Предмет и метод советского права социального обеспечения. М., 1986.

Иванкина Т. В. Проблемы правового регулирования распределения общественных

фондов потребления. Л.: Изд-во ЛГУ, 1979.

1. Иоффе О.С. Право частное и публичное. Гражданское законодательство: Статьи. Комментарии. Практика. Алматы, 2004. Вып. 20
2. Иоффе О.С., Шоргородский Н.Д. Вопросы теории советского права. М. 1961.
3. Калмыков Ю.Х. Вопросы применения гражданско-правовых норм. Саратов, 2006.
4. Каминская М.С. О некоторых проблемах, возникающих при регулировании трудовых отношений // Трудовое право. 1998. № 3. С. 70-74;
5. Кант И. Соч. Т. 4. Ч. 2. М.; 1962.
6. Кикоть В.А. Современные тенденции и противоречия учения о праве собственности в развитых капиталистических странах (научно-аналитический обзор) // Актуальные проблемы современного буржуазного гражданского права. Сборник научно-аналитических обзоров. М., 1983.
7. Ковалюнас Д.А. Санкции в публичном праве. Дис. ... канд. юр. наук. Самара. 2000.
8. Козлова Е. И., Кутафин О. Е. Конституционное право России: Учебник. М., Юристъ, 2002.
9. Колюшин Е. И. Конституционное (государственное) право России: Курс лекций. М., Изд-во Моск. ун-та. 1999. 40. Конституционное право России: Учебник / Отв. ред. А. Н. Кокотов и М. И. Кукушкин. М., Юристъ, 2003.
10. Комаров С.А., Малько А.В. Теория государства и права. Учебно-методическое пособие. М., 2001.
11. Комментарий к Конституции Российской Федерации / Под общ. ред. В. Д. Карповича. 2-е изд. доп. и перераб. М., 2002.
12. Комментарий к Кодексу Российской Федерации об административных правонарушениях / Под ред. Ю.М.Козлова. - М.: Юристъ. - 2010.
13. Комментарий к постановлениям Конституционного Суда Российской Федерации: В 3 т. / Отв. ред. Б. С. Эбзеев. М., Юристъ, 2000, 2002.
14. Кондратьева С.Л. Юридическая ответственность: соотношение норм материального и процессуального права: Дис. …канд.юрид.наук. М., 1998.
15. Лейст О.Э.Санкции и ответственность по советскому праву. М., 2006.
16. МачульскаяЕ. Е. Право социальногообеспечения. Перспективы развития. М., Гордец. 2009.
17. Орловский Ю.П. Комментарии к трудовому праву РФ.-2010. М.;
18. Пиголкин А.С. Нормы советского социалистического права и их структура. В кн.: Вопросы общей теории советского права. М., 1960.
19. Право социального обеспечения: учебник / под ред. КН Гусова. –. М.: ПБОЮЛ Грачев С.М., 2001.
20. Пугачев В.П., Соловьев А.И. Ввведение в политологию. - М., 2005.
21. Решетов Ю.С. Функциональные уровни реализации права// Актуальные проблемы гражданского права и процесса: Сб. мат. Междунар. науч.-практ. конф/ Под ред Д.Х. Валеева, М.Ю. Челышева. М., 2006.
22. Российское трудовое право / Под. ред. А.Д. Зайкина. М.: Норма, 1997.
23. Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: - Москва, 2011.
24. Рубанов А.А. Эволюция права собственности в основных странах Запада: тенденции и перспективы // Советское государство и право. 1987.
25. Рубанов А.А. Проблемы совершенствования теоретической модели права собственности // Развитие советского гражданского права на современном этапе. М., 1986.
26. Семашко Н. А. Право на социальноеобеспечение. М., 1938.
27. Смолян Г.Л., д.ф.н., академик РАЕН Институт системного анализа.
28. Стоякин Г. Н. Меры защиты в советском гражданском праве. Автореферат дисс. канд. юрид. наук. Свердловск. 1973.
29. Стучка П.И. Курс советского гражданского права. М., 1928.
30. Казанцев. Д. Еженедельник "Экономика и жизнь" N 36, 2010 г.
31. Казанцева В.И. , Казанцева С.Я. , Васина В.Н. «Трудовое право» Учебник . Издательство Москва, ACADEMA, 2003 год.
32. Калинина. Л. А. Некоторые современные проблемы административной ответственности за нарушения финансового и налогового законодательства // Законодательство. - 2009 г.- №8.
33. Кизилов В. Правовые аспекты административной ответственности юридических лиц в налоговых отношениях // Хозяйство и право. - ноябрь 2011 г.
34. Коршунов Н.М., Мареев Ю.Л. Гражданский процесс. М., 2004
35. Коллектив. Личность, общение: Словарь социально-психологических понятий. Л., 1987.
36. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Под ред. Ю.П. Орловского. М.: КОНТРАКТ-ИНФРА-М, 2009.
37. Краткий психологический словарь. - М., 1985.
38. Кузнецов З.В. Философия права в России. М., 2006.
39. КузьминаТ. М. Советское право социального обеспечения. Саратов: Саратовский ун-т, 1982.
40. Курылев С.В. Санкция как элемент правовой нормы // Советское государство и право. - 1964.
41. Лазарев В.В. Эффективность правоприменительных актов. Казань.
42. Лейст О.Э. Санкции в советском праве. М., 1962.
43. Лукьянова Е.Г. Теория процессуального права. М., 2003.
44. Малинова И.П. Философия права от метафизики к герменевтике. Екатеринбург, 1995.
45. Матузов Н.И., Малько А.В. Теория государства и права Курс лекций – М.,: Юристъ 2007.
46. Маркс К., Энгельс Ф. Соч. Т. 1.
47. Ожегов С. И. Словарь русскогоязыка. М: Русскийязык, 1984.
48. Общая теория государства и права. Академический курс в 3-х томах. - Изд. 2-е, перераб. и доп. / Отв. ред проф. М.Н. Марченко. - М.: ИКД «Зерцало-М», 2002. - Т.3.
49. Орловский Ю.П., Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. 500 актуальных вопросов по Трудовому кодексу Российской Федерации: комментарии и разъяснения: Практ. пособие / Отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: Юрайт-Издат, 2007
50. Пепеляев С. Г. Комментарий к главе 15 "Общие положения об ответственности за совершение налоговых правонарушений" части первой НК РФ // Ваш налоговый адвокат. - №1. - 2011 г
51. Сергеев,.Толстой Ю.К «Гражданское право», Учебник , часть 1 и 2 А.П.. Издательство Москва «ПРОСПЕКТ» 2008.
52. Сергеев,.Толстой Ю.К «Гражданское право», Учебник , часть 3 и 4 А.П.. Издательство Москва «ПРОСПЕКТ» 2008.
53. Словарь русского языка: в 4-х томах. Т.1. - М., 1981.
54. Современная западная социология: Словарь. – М., 1990.
55. Социальные технологии: Толковый словарь. М., 1995.
56. Теория государства и права: Курс лекций / Под ред. М.Н. Марченко. М., 1996.
57. Теоретические вопросы систематизации советского законодательства. М.: Госюриздат, 1962.
58. Тузов Д.Ою , Аракчеева В.С.. «Правовое обспечение профессиональной деятельности» под редакцией Учебник под редакцией Издательство Москва «ФОРУМ-ИНФРА-М» 2008.
59. Украинский Р.В. Налоговый кодекс о налоговой ответственности. - // Законодательство. - 2009 г. -№5.
60. Хныкин Г.В. Локальные нормативные акты трудового права - Иваново: Изд-во Иван. ун-та, 2011.
61. Черниченко С.В. Личность и международное право. М., 1974., Карташкин В.А. Права человека в международном и внутригосударственном праве. М., 1995.
62. Шайхатдинов В.Ш. Теоретические проблемы советского права социального обеспечения. Свердловск, 1986.
63. Шерковин Ю.А. Психологические проблемы массовых информационных процессов. М.: Мысль. 1973.
64. Хабиби Р. Об экономических функциях общественных фондов потребления // Экономические науки.
65. Эбзеев Б.С. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина – обязанность государства: Комментарий к постановлениям Конституционного суда Российской Федерации/ Под ред. Б.С. Эбзеева. М., 2000.
66. Яковлев В.Ф. Принуждение в гражданском праве. Проблемы современного гражданского права: Сб. статей. М.: Городец, 2000.

**Судебная практика**

1. Постановление ВАС от 11 февраля 1997 г. № 3074/96.
2. Постановление Пленума Верховного Суда РФ и Пленума Высшего Арбитражного Суда РФ от 1.07.1996 г. № 6/8 «О некоторых вопросах, связанных с применением части первой ГК РФ».
3. Постановление ФАС Северо-Западного округа от 3 ноября 2005 года № А13-17222/04-09 // Третейский суд. – 2006. – № 1.
4. Постановление ФАС Северо-Западного округа от 24 октября 2005 года № А13-1954/2005-09 // Третейский суд. – 2006.
5. Постановление ФАС Московского округа от 22 октября 2003 года № КГ-А40/7686-03 // Арбитражная практика. – М., 2005.
6. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20 декабря 1994 г. № 10 п. 5 «Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда».
7. Постановление Президиума Высшего Арбитражного Суда РФ от 22 мая 2001 г. N 7598/00 // Вестник Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации. - 2001 г. - N 9.
8. Постановление Конституционного Суда РФ от 17.05.1995 N 5-П "По делу о проверке конституционности статьи 12 Закона СССР от 9 октября 1989 года "О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)" (в редакции от 20 мая 1991 года) в части, запрещающей проведение забастовок работниками гражданской авиации, в связи с жалобой Профсоюза летного состава Российской Федерации" // Вестник Конституционного Суда РФ, N 2-3, 1995.
9. Определение Конституционного Суда РФ от 5 июля 2001 г. N 130-О "По запросу Омского областного суда о проверке конституционности положения пункта 12 статьи 7 Закона Российской Федерации "О налоговых органах Российской Федерации" // Вестник Конституционного Суда Российской Федерации. - 2012 г. - №1.
10. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 22 декабря 1992 г. № 16 “О некоторых вопросах применения судами Российской Федерации законодательства при решении трудовых споров” // Бюллетень Верховного Суда РФ. 1993. № 3.
11. Постановление Пленума ВАС РФ от 23.07.2009 N 60 (ред. от 17.02.2011) "О некоторых вопросах, связанных с принятием Федерального закона от 30.12.2008 N 296-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О несостоятельности (банкротстве)" // Вестник ВАС РФ", N 9, сентябрь, 2009.
12. Обзор судебной практики от 15. 07. 2004, Верховный суд РФ. Извлечение.
13. Постановление № 11 Пленума Верховного Суда РФ от 18 августа 1992 г. «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судами дел о защите чести и достоинства граждан, а также деловой репутации граждан и юридических лиц».
14. Постановление Пленума Верховного Суда РФ и Пленума Высшего Арбитражного Суда РФ от 1 июля 2002 года “О некоторых вопросах, связанных с применением части первой Гражданского кодекса Российской Федерации” № 6/8. (СПС “Эталон”).
15. Судебные споры, материалы судебной практики, Юриинформцентр, М., 2005 г.